



Spolufinancováno
Evropskou unií



ZAMĚSTNANCI A MZDOVÉ PROSTŘEDKY V 1. AŽ 4. ČTVRTLETÍ ROKU 2025

Statisticko-analytická zpráva

ODBOR ŠKOLSKÉ STATISTIKY A ANALÝZ

Sekce informatiky, statistiky a analýz

MŠMT, Praha



OBSAH

Úvod	3
1 Resort školství celkově – údaje za 1. až 4. čtvrtletí roku 2025.....	4
2 Regionální školství	4
2.1 Regionální školství celkově	4
2.2 Krajské a obecní školství (školství ÚSC)	15
3 Veřejné vysoké školy	18
4 OPŘO a ostatní OSS.....	20
5 Průměrná měsíční mzda/plat v ČR a ve školství	21
6 Seznamy.....	23
6.1 Seznam obrázků	23
6.2 Seznam tabulek	23
6.3 Seznam zkratk	24
6.4 Vysvětlivky.....	25
Přílohy.....	28
Příloha A.1 – Kartogramy průměrných mezd/platů v RgŠ celkově podle okresů: změna v čase	28
Příloha A.2 – Kartogramy průměrných platů v RgŠ ÚSC podle okresů: rok 2025 a změna v čase	32

ÚVOD

Zpráva „Zaměstnanci a mzdové prostředky v 1. až 4. čtvrtletí roku 2025“ je statisticko-analytickým výstupem z výkazů P1-04 (Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích v regionálním školství), P1a-04 (Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích za správní úřady a za ostatní přímo řízené organizace) a P1b-04 (Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích za vysoké školy).

Ve zprávě jsou zohledněny všechny způsoby odměňování:

- mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „§ 109 odst. 2“ nebo „mzda“),
- platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „§ 109 odst. 3“ nebo „plat“),
- odměnou z dohody podle § 109 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
- platem podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů.

Pokud není uvedeno jinak, jsou veškeré objemy finančních prostředků, počty a průměrné mzdy/platy zaměstnanců uvedeny včetně vedoucích zaměstnanců (ředitelů, zástupců ředitelů, vedoucích pedagogických pracovníků a vedoucích nepedagogických zaměstnanců) a výše průměrných mezd/platů nezahrnuje ostatní osobní náklady, resp. ostatní platby za provedenou práci (OON/OPPP). Není-li rovněž uvedeno jinak, rozumí se státním rozpočtem pouze prostředky rozpočtové kapitoly 333-MŠMT.

Tento materiál je zpracován nejen za regionální školství (dále i „RgŠ“)¹, ostatní přímo řízené organizace (dále i „OPŘO“), vysoké školy (dále i „VŠ“), ale též za ostatní organizační složky státu (dále i „ostatní OSS“) a za státní správu – tj. Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (dále i „MŠMT“) a Českou školní inspekci (dále i „ČŠI“).

Součástí materiálu je příloha s kartogramy průměrných mezd/platů v RgŠ a jejich vývojem v čase (Příloha A.1 pro RgŠ celkově a Příloha A.2 pro RgŠ územních samosprávných celků), a dále vysvětlivky (příloha B.1) a seznam zkratk (příloha B.2). Samostatnou sadou příloh jsou podrobné tabulky s údaji o zaměstnancích a mzdových prostředcích ve školství ve formátu Excel a v textu je na konkrétní příslušné tabulky z této sady příloh odkazováno. Sadu tvoří tabulky týkající se regionálního školství (příloha 1), veřejných vysokých škol (příloha 2) a OPŘO a ostatních OSS (příloha 3).

Do zprávy jsou zařazeny také údaje o krajském a obecním školství², které slouží především jako podklady pro financování regionálního školství územních samosprávných celků. Tyto údaje jsou pak pouze za zdroj financování státní rozpočet (včetně ESF a NPO).

Zpracovatelem materiálu je odbor školské statistiky a analýz.

¹ Jako regionální školství je označována ta část školské soustavy, jejíž fungování upravuje zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů. Do regionálního školství tedy řadíme všechny školy s výjimkou vysokých škol a dále školská zařízení. Jedná se o školy a školská zařízení zřizované MŠMT, kraji, obcemi nebo svazky obcí, a dále soukromé a církevní školy a školská zařízení zapsané do rejstříku škol a školských zařízení.

² Krajské a obecní školství (školsství ÚSC) je souhrnný pojem pro školy a školská zařízení zřizované kraji a obcemi nebo dobrovolnými svazky obcí.

1 RESORT ŠKOLSTVÍ CELKOVĚ – ÚDAJE ZA 1. AŽ 4. ČTVRTLETÍ ROKU 2025

Souhrnné údaje o zaměstnancích, vyplacených mzdových prostředcích a průměrných měsíčních mzdách/platech v resortu školství celkově včetně státní správy, tj. včetně MŠMT a ČŠI, za první až čtvrté čtvrtletí roku 2025, tj. souhrnně za celý rok 2025 uvádí [tabulka č. 1](#).

Tabulka 1: Celkový přehled počtu zaměstnanců, mzdových prostředků a průměrných měsíčních mezd/platů ve školství (za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025

	Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	Mzdové prostředky (v tis.)		Průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP)
		mzdy a platy (bez OON/OPPP*)	OON a OPPP	
Resort školství celkem	353 696	200 482 661 Kč	6 437 492 Kč	47 235 Kč
Resort školství bez státní správy	352 215	199 447 798 Kč	6 374 276 Kč	47 189 Kč

Zdroj: MŠMT 2026

- **V resortu školství celkově** vzrostl přepočtený³ počet zaměstnanců oproti roku 2024 (tj. taktéž souhrnně oproti 1. až 4. čtvrtletí roku 2024) o 1,8 % na 353,7 tisíce v roce 2025, objem vyplacených mzdových prostředků (bez OON/OPPP) vzrostl meziročně o 8,0 % na 200 482,7 mil. Kč a průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP) meziročně vzrostla o 6,1 % na 47 235 Kč.
- **V resortu školství bez státní správy** (tj. bez MŠMT a ČŠI) vzrostl přepočtený počet zaměstnanců oproti roku 2024 také o 1,8 % na 352,2 tisíce, a také o 8,0 % vzrostl meziročně objem vyplacených mzdových prostředků (bez OON/OPPP) na 199 447,8 mil. Kč. Průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP) meziročně vzrostla o 6,1 % na 47 189 Kč.

2 REGIONÁLNÍ ŠKOLSTVÍ

2.1 REGIONÁLNÍ ŠKOLSTVÍ CELKOVĚ

- Celkově bylo v roce 2025 v regionálním školství (RgŠ) vynaloženo **na mzdové prostředky** za všechny zřizovatele a všechny zdroje financování 170 465,7 mil. Kč, z toho **na mzdy a platy (bez OON/OPPP) 165 640,9 mil. Kč** a na ostatní platby za provedenou práci (OPPP) 4 824,7 mil. Kč. Ze mzdových prostředků (bez OON/OPPP) vyplacených ve školství (bez státní správy) směřovalo do RgŠ 83,0 %, což představuje nepatrně menší podíl, než jak tomu bylo v roce 2024 (tehdy 83,4 %).

Více k mzdovým prostředkům v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1b

- V RgŠ bylo **v přepočtu zaměstnáno celkem 305,8 tisíce osob**⁴, z nich bylo v přepočtu 225,7 tisíce pedagogických pracovníků a z nich dále v přepočtu 163,2 tisíce učitelů. Počet osob zaměstnaných v RgŠ v posledních letech narůstá (viz [obrázek č. 1](#) s vývojem od roku 2020 včetně porovnání růstu mezd/platů). Největší dynamiku růstu dlouhodobě pozorujeme v kategorii ostatních pedagogických pracovníků (oproti roku 2024 nárůst o 5,0 %). K největšímu nárůstu došlo u asistentů pedagoga (meziročně přibýlo 2 252 celých úvazků, tj. 7,8 %). Naopak počty nepedagogických zaměstnanců meziročně mírně poklesly (o 0,4 %, tj. o 321 celých úvazků). Je třeba zmínit, že v RgŠ v posledních letech docházelo i ke každoročnímu

³ Tj. počet zaměstnanců v přepočtu na celé úvazky (ne každý zaměstnanec má celý úvazek).

⁴ Fyzických osob to bylo 341,7 tisíce (blíže viz tabulka 1.1a v příloze 1).

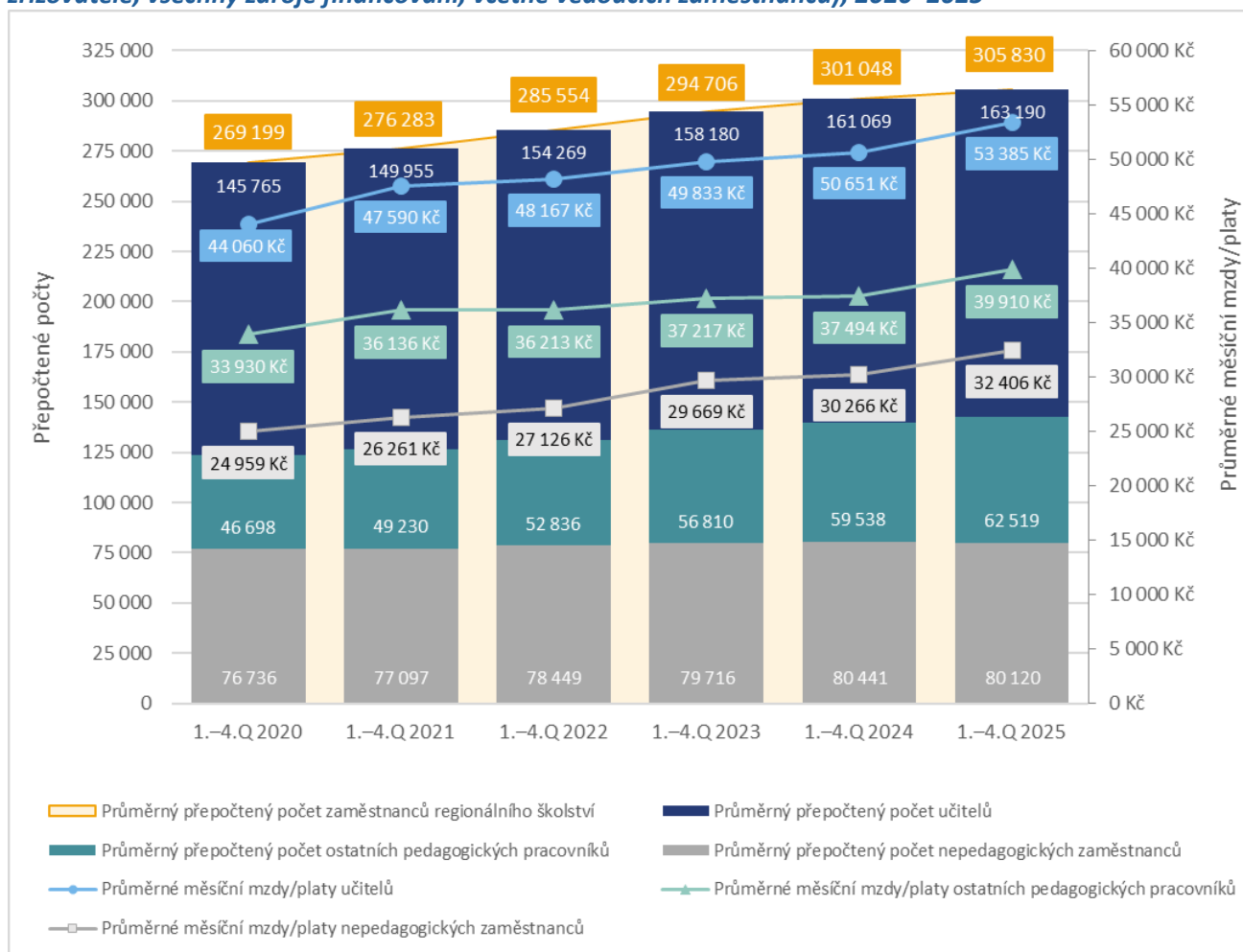
nárůstu celkového počtu dětí a žáků, který byl od jara 2022 ještě akceleroval příchodem dětských ukrajinských uprchlíků v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na Ukrajině.

Více k počtům zaměstnanců v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1a

- Celkový přepočtený počet osob zaměstnaných v RgŠ vzrostl oproti roku 2024 o 1,6 %, přitom výdaje na mzdy a platy (bez OON/OPPP) za stejné období vzrostly o 7,6 %.
- **Průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP) zaměstnanců v RgŠ** bez ohledu na zřizovatele a způsob odměňování (včetně vedoucích zaměstnanců) dosáhla v roce 2025 **45 134 Kč**. Nejvyšší průměrnou mzdu/plat pobírali obecně **učitelé (53 385 Kč)**, naopak nejnižší mzdu/plat dostávali **nepedagogičtí zaměstnanci** (průměrně **32 406 Kč**). Ovšem právě mzdy/platy nepedagogických zaměstnanců vzrostly ve srovnání s rokem 2024 relativně o něco více (o 7,1 %), než v průměru narostly zaměstnancům RgŠ celkově (o 5,9 %). Meziroční vývoj růstu mezd/platů pro různé profese v RgŠ od roku 2020 do současnosti ilustruje **obrázek č. 2** níže.

Více k průměrným měsíčním mzdám/platům v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1c

Obrázek 1: Vývoj počtu zaměstnanců RgŠ a jejich průměrných měsíčních mezd/platů (bez OON/OPPP, všichni zřizovatelé, všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2020–2025



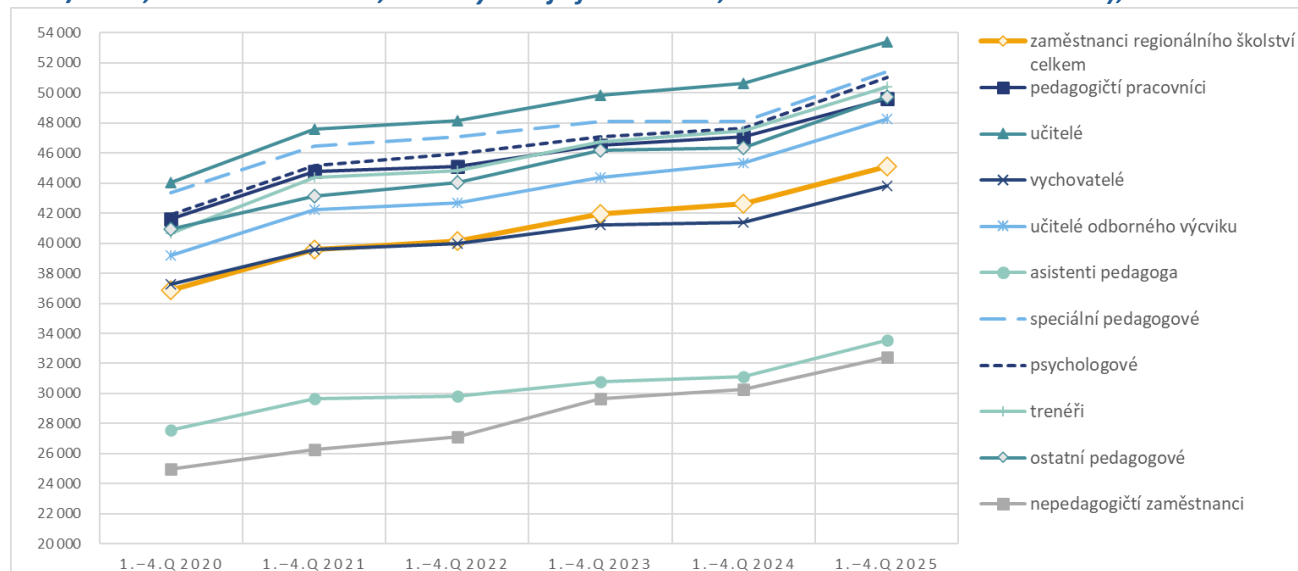
Zdroj: MŠMT 2026

- Ve všech sledovaných profesích pedagogických pracovníků v RgŠ došlo aktuálně **meziročně** k vyššímu **růstu průměrných mezd/platů** (bez OON/OPPP), než tomu bylo před tím mezi rokem 2024 a 2023. Při pohledu na jednotlivé kategorie pedagogických pracovníků konkrétně učitelům aktuálně meziročně vzrostly v průměru o 5,4 % (před tím mezi rokem 2024 a 2023 pouze o 1,6 %), vychovatelům o 5,8 % (předtím pouze o 0,4 %), učitelům odborného výcviku o 6,5 % (před tím o 2,2 %), asistentům pedagoga o 7,7 % (před tím o 1,1 %), psychologům o 7,1 % (před tím o 1,2 %), trenérům o 6,2 % (před tím o 1,6 %)

a speciálním pedagogům o 6,9 % (mezi roky 2024 a 2023 vykázaly jejich mzdy/platy nulový růst⁵). V průměru došlo od roku 2020 celkově u zaměstnanců RgŠ k nárůstu mezd/platů o 22,5 % a v případě učitelů o 21,2 % (tj. o 9 325 Kč) – viz [obrázek č. 2](#).

Více k průměrným měsíčním mzdám/platům v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1c

Obrázek 2: Vývoj průměrných mezd/platů zaměstnanců RgŠ podle jednotlivých skupin profesí (bez OON/OPPP, všichni zřizovatelé, všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2020–2025



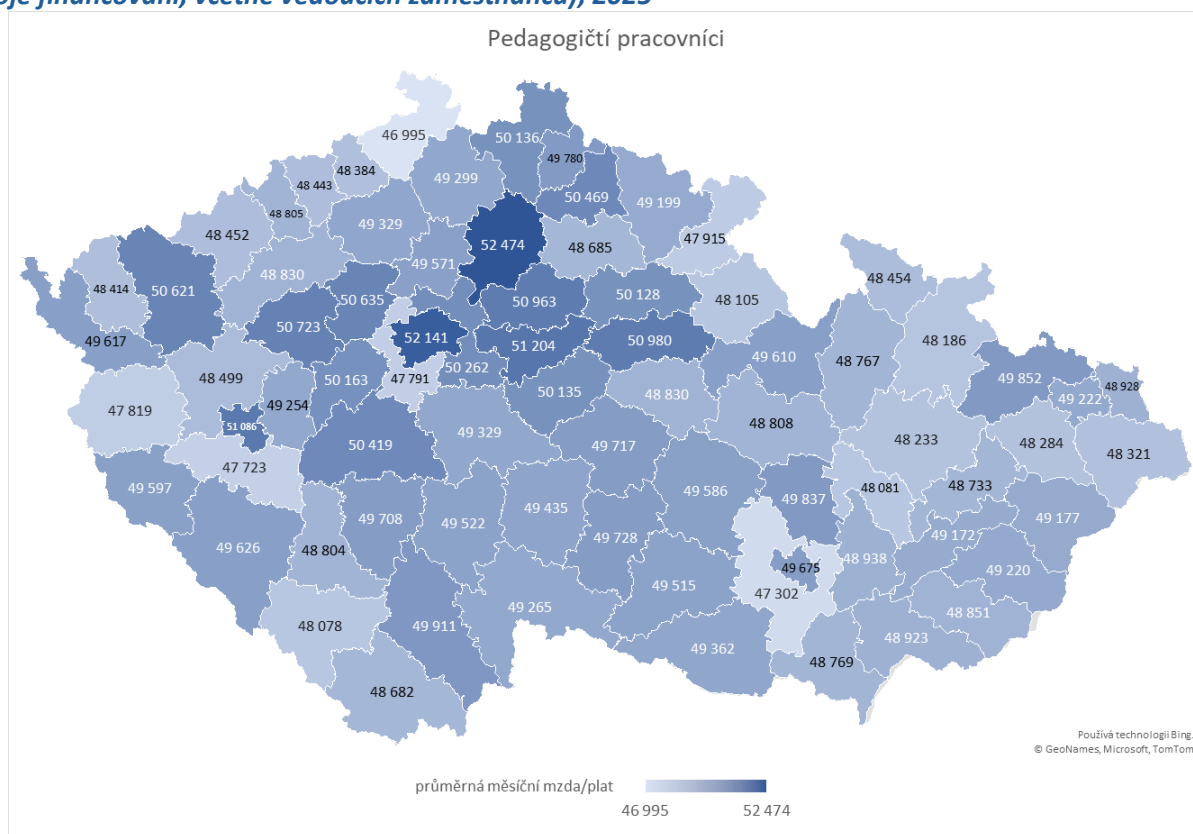
Zdroj: MŠMT 2026

- Z hlediska **regionálních odlišností** není překvapující, že nejvyšší průměrné mzdy/platy (bez OON/OPPP) byly při **srovnání krajů** v roce 2025 vypláceny v Praze, a to jak v průměru za všechny zaměstnance RgŠ (47 633 Kč, tj. 105,5 % celorepublikového průměru), tak v kategorii pedagogických pracovníků (52 141 Kč, tj. 105,0 % celorepublikového průměru), i specificky učitelů (55 540 Kč, tj. 104,0 % celorepublikového průměru). Při **porovnání okresů** v průměru za pedagogické pracovníky obecně ale Prahu velmi mírně převýšil okres Mladá Boleslav (s 52 474 Kč, tj. 105,7 % celorepublikového průměru) a po Praze následoval okres Kolín (51 204 Kč). Konkrétně v případě učitelů byly nejvyšší průměrné mzdy/platy vypláceny také v okrese Mladá Boleslav (55 638 Kč, tj. 104,2 % celorepublikového průměru), dále v Praze a v okrese Karlovy Vary (55 102 Kč). V případě nepedagogických pracovníků byly nejvyšší průměrné platy/mzdy vypláceny v Praze (34 878 Kč, tj. 107,6 % celorepublikového průměru), následoval okres Brno-město (34 719 Kč) a Praha-východ (34 150 Kč). Naopak nejnižší průměrné mzdy/platy pedagogických pracovníků obecně byly vykázány v okrese Děčín (46 995 Kč, tj. 94,6 % celorepublikového průměru), dále v okrese Brno-venkov (47 302 Kč) a Plzeň-Jih (47 723 Kč). V případě učitelů byly nejnižší průměrné mzdy/platy zaznamenány v okrese Prachatice (51 164 Kč, tj. 95,8 % celorepublikového průměru), následoval okres Brno-venkov (51 271 Kč) a Frýdek-Místek (51 325 Kč). Nepedagogičtí zaměstnanci byli v průměru nejhůře odměňováni v okrese Sokolov (29 824 Kč, tj. 92,0 % celorepublikového průměru), dále v okrese Frýdek-Místek (30 252 Kč) a Chomutov (30 493 Kč). Rozdíly v průměrných mzdách/platech pedagogických pracovníků, pouze učitelů a nepedagogických zaměstnanců v RgŠ v roce 2022 v jednotlivých okresech jsou zobrazeny v kartogramech na [obrázku č. 3, 4 a 5](#) níže.

Více k regionálním rozdílům průměrných měsíčních mezd/platů v RgŠ dle krajů viz příloha 1, tabulka 1.1c.

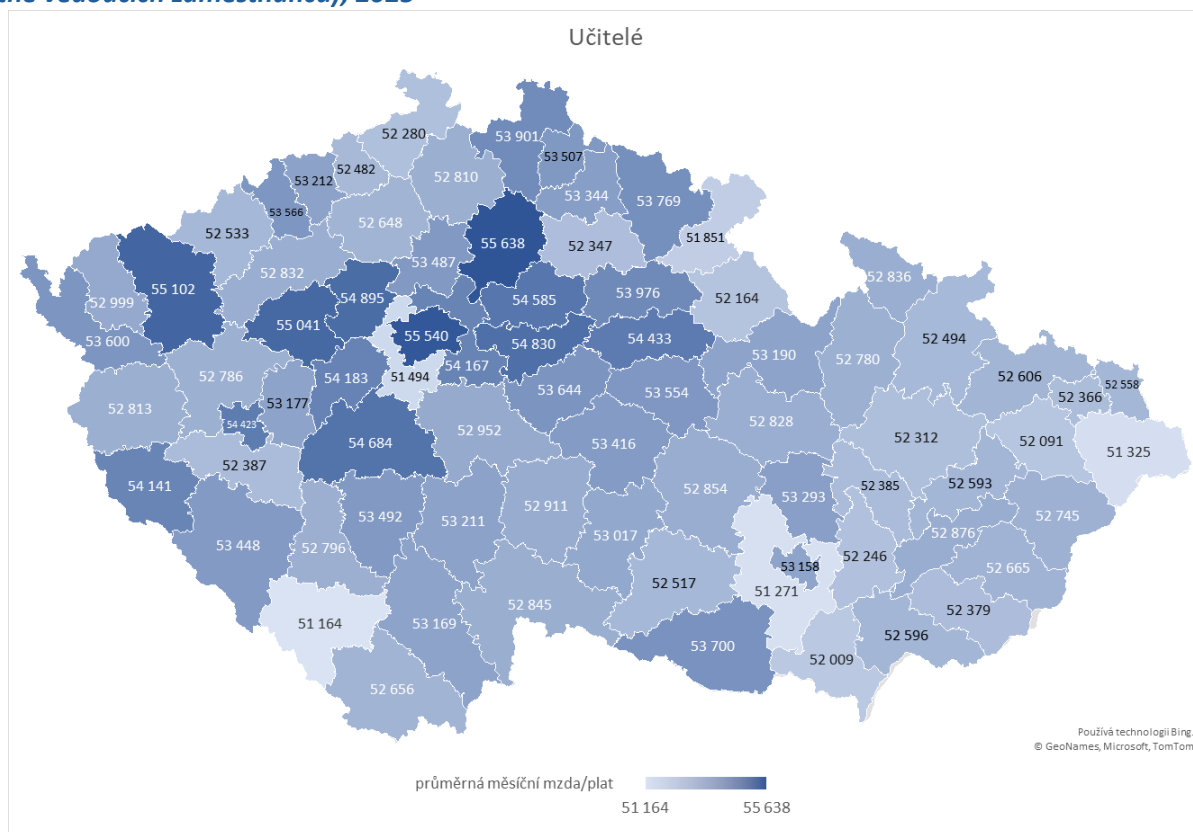
⁵ Do roku 2023 nicméně byly do kategorie speciálních pedagogů zahrnuti i školští logopedi, kteří jsou od roku 2024 vykazováni odděleně. Celkově bylo však v roce 2025 v celém RgŠ vykázáno jen 42,2 přepočtených osob školských logopedů.

Obrázek 3: Průměrná měsíční mzda/plat pedagogických pracovníků v RgŠ v KČ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025



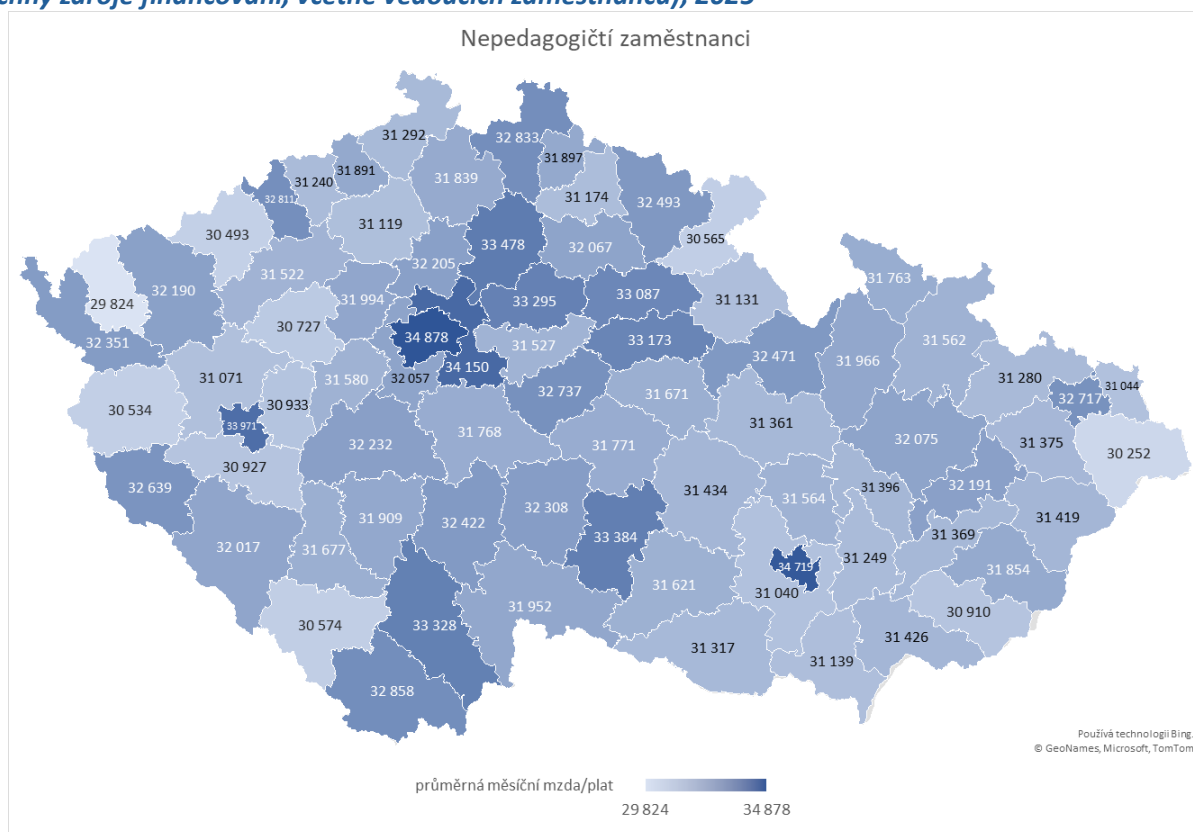
Zdroj: MŠMT 2026

Obrázek 4: Průměrná měsíční mzda/plat učitelů v RgŠ v KČ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025



Zdroj: MŠMT 2026

Obrázek 5: Průměrná měsíční mzda/plat nepedagogických zaměstnanců v RgŠ v KČ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025



Zdroj: MŠMT 2026

- Při meziročním regionálním srovnání průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků si oproti roku 2024 nejhůře vedl okres Náchod, kde došlo k nárůstu o 4,4 %, dále Tachov a Praha (růst o 4,5 % resp. o 4,6 %). K nejnižšímu růstu za posledních pět let, tj. oproti roku 2020, došlo v okresech Plzeň-sever (nárůst 16,0 %), Rychnov nad Kněžnou, Tachov a Cheb (ve všech o 16,5 %). Při zaměření specificky na učitele ve srovnání s rokem 2024 opět nejhůře dopadl okres Náchod (nárůst mezd/platů o 4,0 %) následovaný rovněž okresem Tachov (nárůst o 4,1 %) a Praha (o 4,5 %). V případě této konkrétní profesní kategorie vykázal nejnižší růst za posledních pět let, tj. oproti roku 2020, okres Žďár nad Sázavou (nárůst 17,4 %), dále Plzeň-sever (18,3 %), Náchod a Brno-venkov (oba 18,4 %). Naopak nejvyššího růstu meziročně, tj. oproti roku 2024, dosáhly průměrné mzdy/platy pedagogických pracovníků v okrese Česká Lípa (o 6,9 %) a specificky učitelů v okrese Jeseník (o 7,0 %). Při srovnání s rokem 2020 došlo k nejvyššímu nárůstu mezd/platů v okrese Praha-východ (pedagogickým pracovníkům obecně o 23,2 % a specificky učitelům o 25,3 %). V případě průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců si při srovnání s předchozím rokem nejhůře vedl okres Trutnov (nárůst 5,3 %), dále Karlovy Vary (nárůst 5,4 %) a Praha (nárůst 5,5 %). Naopak nejvyšší růst byl zaznamenán v okrese Příbram a Prachatice (v obou 10,2 %), a dále v okrese Louny (nárůst 9,8 %). Při srovnání s rokem 2020 vykázal nejnižší růst mezd/platů nepedagogických zaměstnanců okres Rakovník (růst o 25,0 %) následovaný okresem Chomutov a Rychnov nad Kněžnou (v obou růst o 25,5 %). Naopak nejvyššího nárůstu dosáhly mzdy/platy nepedagogických zaměstnanců v okrese Liberec (o 34,1 %), Brno-město (o 34,0 %) a Plzeň-město (o 33,3 %).

Kartogramy s meziročními změnami průměrných měsíčních mezd/platů v RgŠ viz příloha A.1 v tomto dokumentu.

- Rozdíly v počtech zaměstnanců a průměrných mzdách/platech (bez OON/OPPP) sledujeme také dle druhu školy, jak je patrné z tabulek č. 2 a 3 níže. Nejvíce zaměstnanců (v přepočtech na celé úvazky) pracovalo v roce 2025 v základních školách (dále ZŠ), a to 121 452. Nejvyšší průměrné mzdy/platy (bez OON/OPPP) v roce 2025 za zaměstnance celkově vykázaly vyšší odborné školy (dále VOŠ) – 56 714 Kč, naopak nejnižší

mateřské školy (dále MŠ) běžné – 38 902 Kč. Průměrná mzda/plat učitele běžné MŠ představovala pouze 70,4 % průměrné mzdy/platu učitele VOŠ (bez OON/OPPP) a průměrná mzda/plat nepedagogického zaměstnance MŠ běžné dokonce pouze 66,6 % průměrné mzdy/platu nepedagogického zaměstnance VOŠ.

Více dle druhu školy viz příloha 1, tabulka 1.1a (počty zaměstnanců) a tabulka 1.1c (průměrné mzdy/platy)

- **Meziročně relativně nejvíce přibýlo zaměstnanců** ve speciálních ZŠ (o 2,6 %, tj. o 258 přepočtených osob), ale **absolutně nejvíce narostl počet zaměstnanců** v běžných ZŠ (o 2 033 přepočtených osob, tj. o 1,9 %). Tento nárůst byl v případě ZŠ dán zejména navýšováním počtu ostatních pedagogických pracovníků (+ 7,4 %, tj. + 1 615 přepočtených osob, a to zejména asistentů pedagoga: + 1 436 osob, tj. nárůst o 7,2 %), ale v ZŠ rostl i počet učitelů (+ 696 přepočtených osob, tj. nárůst o 0,9 %). Při srovnání druhů škol nastal největší relativní **meziroční růst průměrných mezd/platů** (bez OON/OPPP) u zaměstnanců VOŠ jak celkově (o 8,0 %), tak i konkrétně v případě učitelů (o 8,4 %). Naopak k relativnímu nejnižšímu meziročnímu nárůstu průměrných mezd/platů (bez OON/OPPP) došlo celkově u zaměstnanců běžných ZŠ (o 5,4 %) a v případě učitelů to bylo v běžných MŠ (nárůst o 4,8 %).

Tabulka 2: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční mzdy/platy (bez OON/OPPP) zaměstnanců RgŠ celkem a jen učitelů za všechny zřizovatele a všechny zdroje financování (včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2025 a srovnání s rokem 2024

		Zaměstnanci celkem				Učitelé			
		Prům. přepočtený počet		Průměrný plat		Prům. přepočtený počet		Průměrný plat	
		1.–4. Q 2025	změna oproti 1.–4. Q 2024	1.–4. Q 2025	změna oproti 1.–4. Q 2024	1.–4. Q 2025	změna oproti 1.–4. Q 2024	1.–4. Q 2025	změna oproti 1.–4. Q 2024
Regionální školství		305 830	1,6 %	45 134 Kč	5,9 %	163 190	1,3 %	53 385 Kč	5,4 %
z toho	mateřské školy	54 074	1,6 %	38 971 Kč	5,6 %	36 132	1,2 %	43 731 Kč	4,9 %
	základní školy	121 452	1,9 %	47 529 Kč	5,5 %	77 452	0,9 %	55 280 Kč	5,2 %
	střední školy	57 685	1,9 %	52 925 Kč	6,2 %	38 164	2,4 %	58 434 Kč	5,9 %
	konzervatoře *)	1 252	0,9 %	52 923 Kč	5,8 %	1 042	0,8 %	55 483 Kč	5,6 %
	vyšší odborné školy *)	1 178	-0,3 %	56 714 Kč	8,0 %	873	-1,2 %	62 001 Kč	8,4 %
	běžné školy	222 214	1,8 %	46 887 Kč	5,7 %	146 287	1,3 %	53 223 Kč	5,3 %
	v tom								
	materšské školy	52 746	1,6 %	38 902 Kč	5,5 %	35 332	1,2 %	43 664 Kč	4,8 %
	základní školy	111 363	1,9 %	47 452 Kč	5,4 %	71 884	0,8 %	55 105 Kč	5,1 %
	střední školy	55 675	1,9 %	52 980 Kč	6,2 %	37 156	2,4 %	58 401 Kč	5,9 %
	speciální školy	13 427	2,2 %	48 173 Kč	6,2 %	7 375	1,8 %	56 650 Kč	5,8 %
v tom	materšské školy	1 328	1,5 %	41 709 Kč	6,5 %	800	1,1 %	46 684 Kč	6,0 %
	základní školy	10 089	2,6 %	48 384 Kč	6,1 %	5 568	2,1 %	57 538 Kč	5,7 %
	střední školy	2 009	0,7 %	51 384 Kč	6,8 %	1 007	0,6 %	59 650 Kč	6,1 %

*) V případě konzervatoří a vyšších odborných škol se jedná výhradně o běžné školy.

Zdroj: MŠMT 2026

Tabulka 3: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční mzdy/platy (bez OON/OPPP) pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců RgŠ za všechny zřizovatele a všechny zdroje financování (včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2025 a srovnání s rokem 2024

		Pedagogičtí pracovníci				Nepedagogičtí zaměstnanci			
		Prům. přepočtený počet		Průměrný plat		Prům. přepočtený počet		Průměrný plat	
		1.–4. Q 2025	změna oproti 1.–4. Q 2024	1.–4. Q 2025	změna oproti 1.–4. Q 2024	1.–4. Q 2025	změna oproti 1.–4. Q 2024	1.–4. Q 2025	změna oproti 1.–4. Q 2024
Regionální školství		225 709	2,3 %	49 653 Kč	5,4 %	80 120	-0,4 %	32 406 Kč	7,1 %
z toho	materšské školy	42 978	2,7 %	41 853 Kč	4,9 %	11 097	-2,4 %	27 806 Kč	7,6 %
	základní školy	100 810	2,3 %	50 574 Kč	5,1 %	20 642	-0,1 %	32 657 Kč	6,8 %
	střední školy	46 599	2,4 %	56 284 Kč	6,0 %	11 086	-0,5 %	38 806 Kč	6,7 %
	konzervatoře *)	1 046	0,8 %	55 426 Kč	5,5 %	205	1,4 %	40 169 Kč	7,6 %
	vyšší odborné školy *)	874	-1,3 %	61 955 Kč	8,5 %	304	2,7 %	41 637 Kč	7,5 %
	běžné školy	180 741	2,4 %	50 097 Kč	5,3 %	41 474	-0,9 %	32 898 Kč	7,0 %
	v tom								
	materšské školy	41 807	2,7 %	41 822 Kč	4,8 %	10 939	-2,5 %	27 738 Kč	7,5 %
	základní školy	92 177	2,3 %	50 604 Kč	5,0 %	19 186	-0,2 %	32 307 Kč	6,8 %
	střední školy	44 836	2,5 %	56 417 Kč	6,0 %	10 840	-0,5 %	38 767 Kč	6,7 %
	speciální školy	11 567	2,4 %	49 923 Kč	6,1 %	1 860	0,9 %	37 291 Kč	6,8 %
v tom	materšské školy	1 170	1,2 %	42 953 Kč	6,3 %	158	3,8 %	32 468 Kč	10,1 %
	základní školy	8 633	2,8 %	50 259 Kč	6,0 %	1 456	1,5 %	37 269 Kč	6,1 %
	střední školy	1 763	1,3 %	52 904 Kč	6,4 %	246	-3,7 %	40 503 Kč	9,6 %

*) V případě konzervatoří a vyšších odborných škol se jedná výhradně o běžné školy.

Zdroj: MŠMT 2026

- V členění dle **platového řádu** pracovala také v roce 2025 naprostá většina (92,2 %) zaměstnanců v RgŠ v organizacích vyplácejících plat⁶ a menšina v organizacích vyplácejících mzdu⁷ (jen 23 834 přepočtených osob z celkových 305 830). Podíly zaměstnanců podle platového řádu se lišily i dle druhu škol: v ZŠ jich bylo 94,8 % v organizacích vyplácejících plat a např. ve VOŠ jich zde bylo jen 70,1 %. Celkový podíl zaměstnanců pobírajících mzdu přitom za posledních pět let mírně narostl – v roce 2020 tvořili jen 6,6 % všech zaměstnanců RgŠ a v 2025 již 7,8 % – viz [tabulka č. 4](#).

Více k počtům zaměstnanců v RgŠ dle platového řádu viz příloha 1, tabulka 1.3a

Tabulka 4: Průměrné přepočtené počty zaměstnanců RgŠ podle zdroje financování; 2020–2025

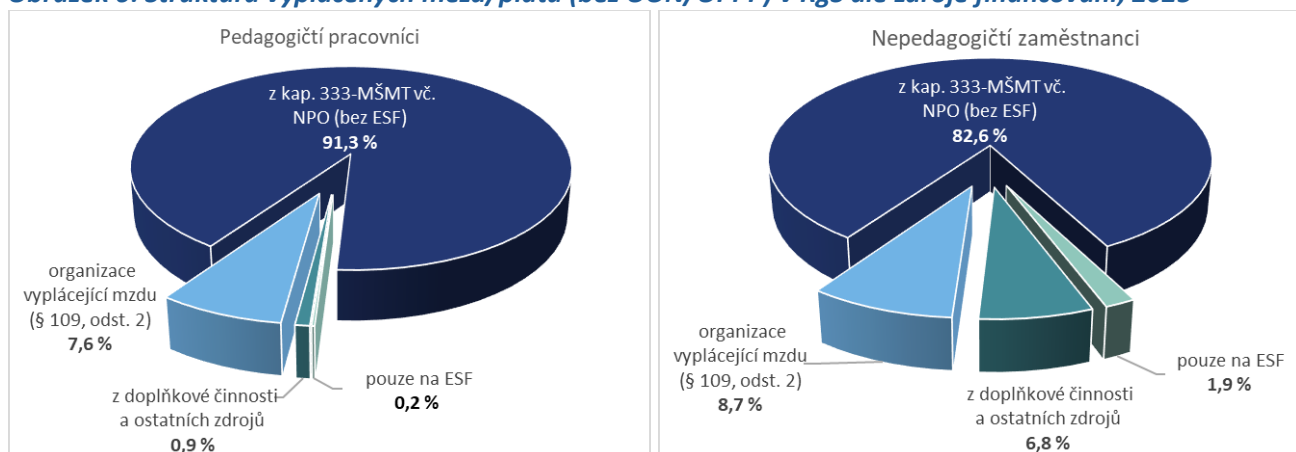
	1.–4. Q 2020	1.–4. Q 2021	1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023	1.–4. Q 2024	1.–4. Q 2025
Zaměstnanci RgŠ celkem	269 199	276 283	285 554	294 706	301 048	305 830
Pedagogičtí pracovníci RgŠ celkem	192 463	199 186	207 105	214 990	220 607	225 709
v tom	organizace vyplácející plat (§ 109, odst. 3)	179 571	185 385	192 236	199 056	203 609
	z kap. 333-MŠMT vč. NPO (bez ESF)	177 986	183 938	190 811	197 329	201 649
	pouze na ESF	665	541	458	827	1 091
	z doplňkové činnosti a ostatních zdrojů	920	906	967	901	966
	organizace vyplácející mzdu (§ 109, odst. 2)	12 892	13 801	14 869	15 934	16 998
Nepedagogičtí zaměstnanci RgŠ celkem	76 736	77 097	78 449	79 716	80 441	80 120
v tom	organizace vyplácející plat (§ 109, odst. 3)	71 933	72 221	73 255	74 339	74 111
	z kap. 333-MŠMT vč. NPO (bez ESF)	65 374	66 352	67 459	68 468	68 033
	pouze na ESF	2 352	1 812	1 437	1 647	1 498
	z doplňkové činnosti a ostatních zdrojů	4 207	4 057	4 359	4 223	4 580
	organizace vyplácející mzdu (§ 109, odst. 2)	4 803	4 876	5 193	5 377	6 009

Zdroj: MŠMT 2026

- Z pohledu **zdrojů financování** byla tedy naprostá většina zaměstnanců RgŠ (přepočtené počty) placena ze státního rozpočtu kapitoly 333 (včetně NPO), rovněž naprostá většina objemu vyplacených mezd/platů byla pokryta ze státního rozpočtu kapitoly 333 (včetně NPO). Zdroje financování pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců se mírně liší – viz [obrázek č. 6](#).

Více ke zdrojům financování organizací vyplácejících plat viz příloha 1, tabulka 2.1a (počty zaměstnanců) a tabulka 2.1b (struktura mzdových prostředků). Pro pohled zvláště na zdroje financování pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců viz příloha 1, tabulka 1.3b (skupiny profesí dle platového řádu) a tabulka 4.1b (složky platu zaměstnanců financovaných ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO)

Obrázek 6: Struktura vyplacených mezd/platů (bez OON/OPPP) v RgŠ dle zdroje financování; 2025



Zdroj: MŠMT 2026

- Vzhledem k uvedené struktuře vyplacených mezd/platů byly rozdíly mezi průměrnými mzdami/platy v RgŠ celkem, průměrnými platy financovanými ze státního rozpočtu kapitoly 333-MŠMT včetně ESF a NPO

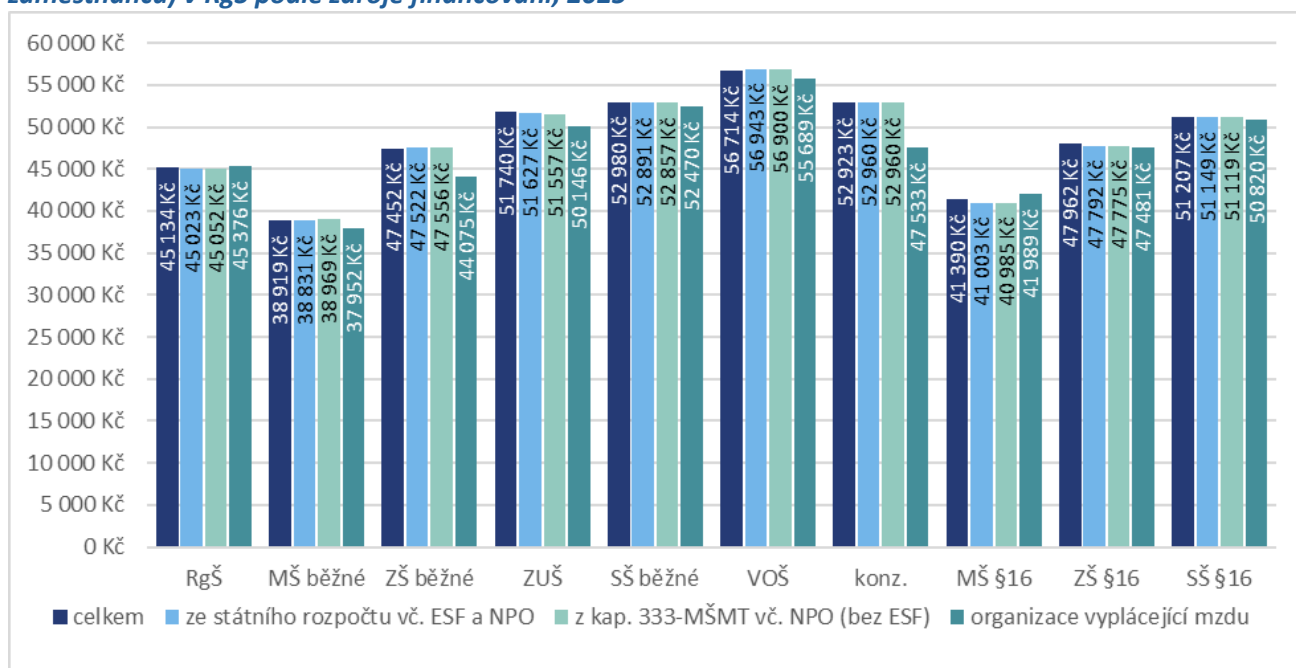
⁶ Dle zákona č. 262/2006 Sb. (Zákoník práce), § 109, odst. 3

⁷ Dle zákona č. 262/2006 Sb. (Zákoník práce), § 109, odst. 2

a mezi průměrnými platy financovanými z kapitoly 333-MŠMT včetně NPO bez ESF napříč druhy škol pouze nepatrně (viz [obrázek č. 7](#) níže). Ze srovnání průměrných mezd/platů vycházejí napříč všemi druhy škol v RgŠ celkově nepatrně lépe organizace vyplácející mzdy, ovšem fakticky tomu tak je jen v MŠ zřizovaných podle §16 odst. 9 školského zákona. Nicméně v organizacích vyplácejících mzdy jsou obecně vypláceny vyšší ostatní platby za provedenou práci (OPPP), které v nich představují navýšení k reportovaným průměrným mzdám v průměru o 12,5 %, zatímco v organizacích vyplácejících plat představují OPPP navýšení k platu v průměru pouze o 2,1 %. Markantní je tento rozdíl zejména u VOŠ, kdy k základní reportované průměrné mzdě představují OPPP v organizacích vyplácejících mzdu navýšení dokonce o 43,2 %, přitom v těchto VOŠ pracuje 29,9 % z celkového počtu zaměstnanců VOŠ.

Více k průměrným měsíčním platům v RgŠ dle zdrojů financování a složek platu viz příloha 1, tabulka 2.1c, a dále pro srovnání s organizacemi vyplácejícími mzdu viz příloha 1, tabulka 1.3c a tabulka 1.3a (přepočtené počty zaměstnanců)

Obrázek 7: Srovnání průměrných mezd/platů zaměstnanců celkem (bez OON/OPPP, včetně vedoucích zaměstnanců) v RgŠ podle zdroje financování; 2025



Zdroj: MŠMT 2026

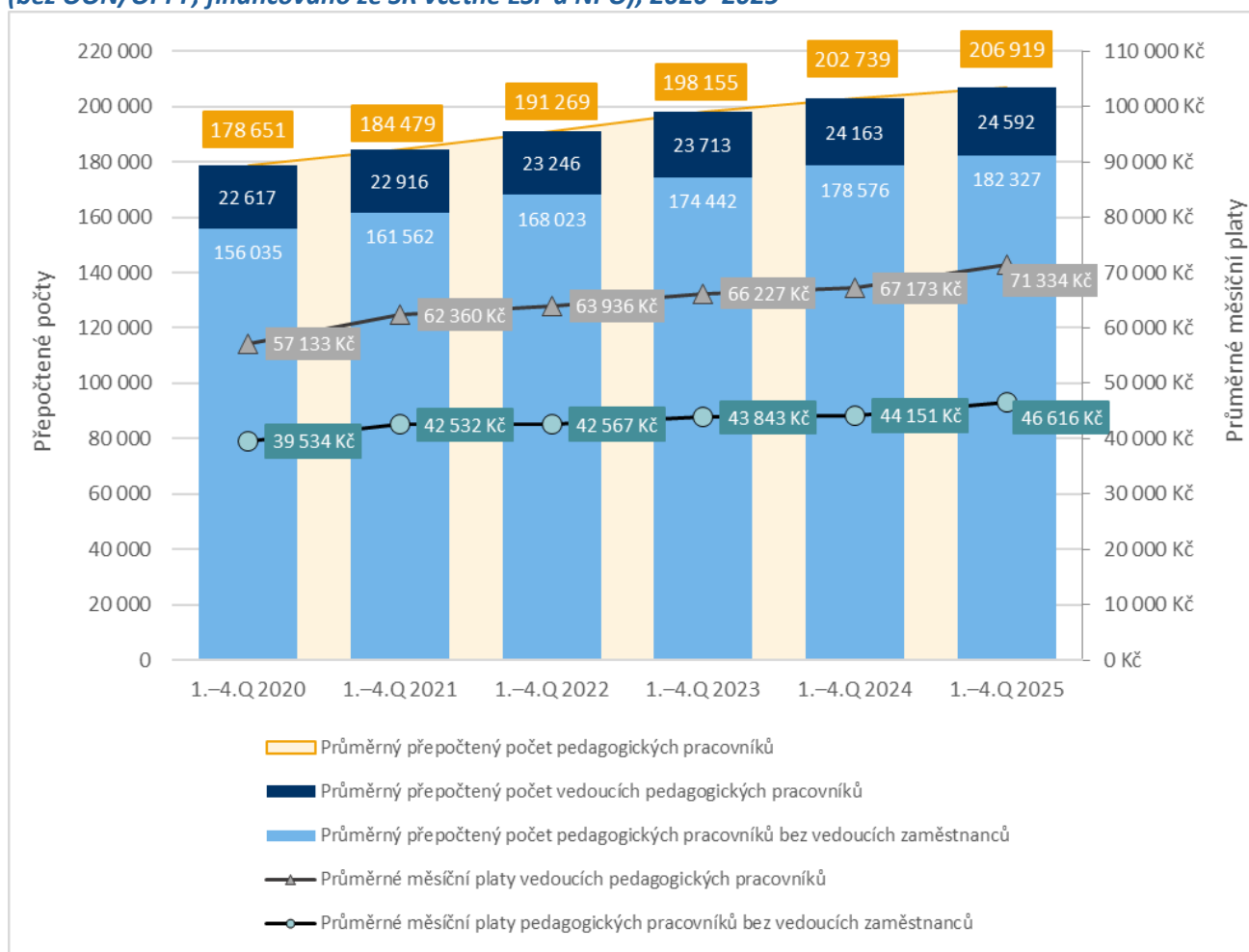
- Při bližším pohledu na **platy jednotlivých profesí** RgŠ vyplácených **jen ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO** dosahovali v roce 2025 obecně nejvyšších průměrných platů (bez OON/OPPP) **školští logopedi** (průměrně 54 300 Kč, nicméně jich je v celé ČR pouze 30,9 přepočtených osob), dále **učitelé** (53 361 Kč, průměrně nejvíce v Praze 54 217 Kč a nejméně v Olomouckém kraji 48 442 Kč) a **speciální pedagogové** (průměrně 51 374 Kč, nejvíce v Praze 52 609 Kč a nejméně v Moravskoslezském kraji 49 727 Kč). Stejně jako v celém RgŠ bez ohledu na zdroje financování, jak bylo uvedeno výše, tak i v případě financování jen ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO se však platy nezanedbatelně liší dle druhu školy. V případě učitelů byli v průměru nejlépe placeni učitelé VOŠ (61 393 Kč) následovaní učiteli SŠ zřizovaných podle §16 (59 360 Kč). Naopak nejhůře byli placeni učitelé běžných MŠ (43 663 Kč a v nich pak ještě o něco hůře konkrétně učitelé lesních MŠ 41 561 Kč).

Více ke srovnání průměrných měsíčních platů vyplácených ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO dle profesí, druhů škol a krajů viz příloha 1, tabulka 3.1c

- Data o platech vyplácených **jen ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO** nabízejí **srovnání vedoucích a řadových zaměstnanců**, a to v rámci kategorie pedagogičtí pracovníci a nepedagogičtí zaměstnanci celkem. V případě **pedagogických pracovníků** činil v roce 2025 rozdíl v průměrných platech vedoucích vůči řadovým zaměstnancům 24 718 Kč (bez OON/OPPP). Meziročně vzrostly platy vedoucích o něco více (o 6,2 %) než platy řadových zaměstnanců (o 5,6 %), a platy řadových zaměstnanců se tak od platů vedoucích zaměstnanců v absolutní částce stále více vzdalovaly – viz [obrázek č. 8](#). V roce 2020 byly řadovým pedagogickým pracovníkům vypláceny platy nižší v průměru o 17 599 Kč, než byly platy vedoucích zaměstnanců. Také mezi podílem platů řadových zaměstnanců k platům vedoucích vycházel tehdy menší nepoměr (plat řadového zaměstnance v roce 2020 představoval 69,2 % platu vedoucího), než tomu bylo v roce 2025 (kdy byla hodnota na úrovni 65,3 %). V případě **nepedagogických zaměstnanců** byl meziroční růst průměrných platů vedoucích nižší (růst 5,6 %) než platů řadových zaměstnanců (růst 7,7 %). I v této kategorii se platy vedoucích od řadových zaměstnanců ovšem meziročně stále více vzdalovaly v absolutních částkách. V roce 2025 rozdíl mezi jejich průměrnými platy činil 13 569 Kč a v roce 2020 to bylo 11 296 Kč. Nicméně podíl platů řadových zaměstnanců vůči vedoucím byl v roce 2020 na úrovni 67,1 % a v roce 2025 se tento podíl zvýšil na 68,4 % – viz [obrázek č. 9](#) níže.

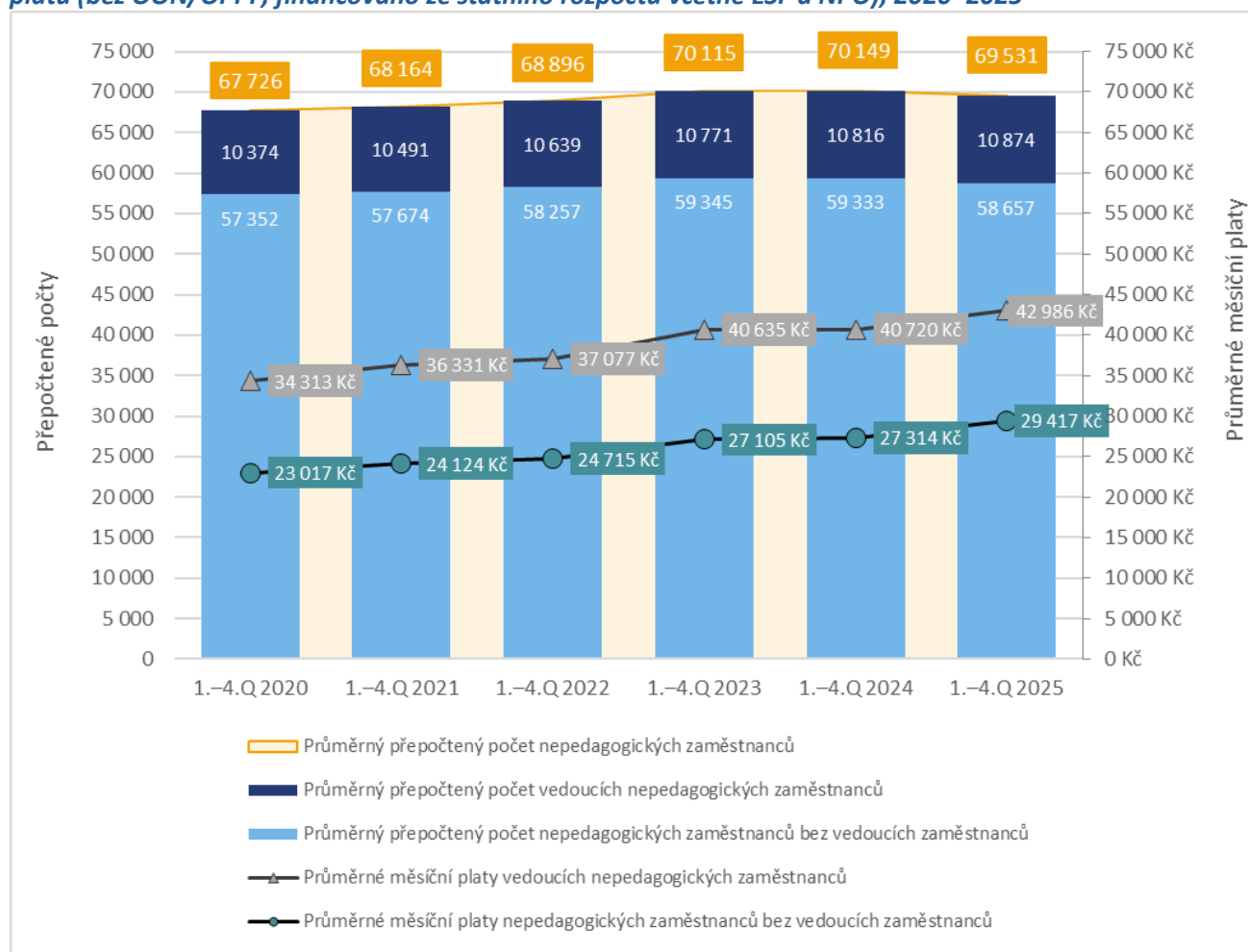
Více ke srovnání vedoucích a řadových zaměstnanců vyplácených ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO viz příloha 1, tabulka 3.1a (počty zaměstnanců), tabulka 3.1b (mzdové prostředky) a tabulka 3.1c (průměrné měsíční platy)

Obrázek 8: Vývoj počtu vedoucích a řadových pedagogických pracovníků a jejich průměrných měsíčních platů (bez OON/OPPP, financováno ze SR včetně ESF a NPO); 2020–2025



Zdroj: MŠMT 2026

Obrázek 9: Vývoj počtu vedoucích a řadových nepedagogických zaměstnanců a jejich průměrných měsíčních platů (bez OON/OPPP, financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO); 2020–2025



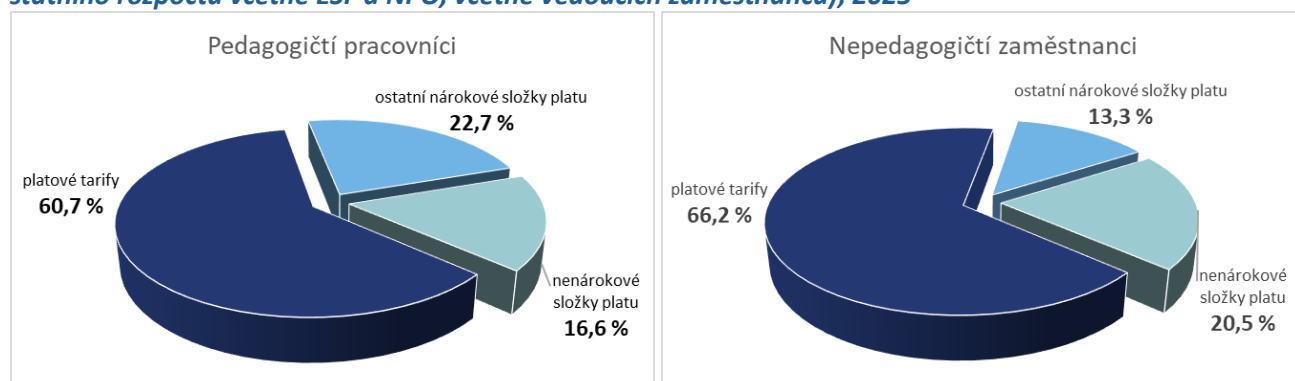
Zdroj: MŠMT 2026

- Dále data o platech vyplácených **jen ze státního rozpočtu (včetně ESF a NPO)** umožňují bližší pohled na **srovnání jednotlivých složek platu**, tj. části vyplácené v platových tarifech, v ostatních nárokových složkách platu (náhrady platu, příplatky za vedení, zvláštní příplatky, specializační příplatky, odměny za přespočetné hodiny⁸, platy za přesčasy a ostatní příplatky) a nenárokových složkách platu (osobní příplatky a odměny), a to opět v rámci kategorií pedagogičtí pracovníci a nepedagogičtí zaměstnanci celkově. Převažující část platu je samozřejmě tvořena tarifem, a to o něco více u nepedagogických zaměstnanců (v roce 2025 to bylo z 66,2 %) než u pedagogických pracovníků (z 60,7 %) – viz [obrázek č. 10](#) níže. Od roku 2020 docházelo v RgŠ k mírnému snižování podílu platového tarifu ve prospěch nenárokových složek platu. V případě pedagogických pracovníků tvořily platové tarify v roce 2020 v průměru 64,0 % platu a nenárokové složky platu 14,5 %. V roce 2025 pak tvořily nenárokové složky v průměru 16,6 % platu pedagogických pracovníků. Meziročně však podíl nenárokových složek platu mírně poklesl, protože v roce 2024 tvořily 17,0 % platu pedagogických pracovníků. Při srovnání různých druhů škol největší část platu v roce 2025 tvořily tarify u pedagogických pracovníků běžných MŠ (65,6 %) a nejmenší u pedagogických pracovníků VOŠ (pouze 54,8 %) – viz [tabulka č. 5](#) níže.

Více k jednotlivým složkám průměrných měsíčních platů vyplácených jen ze státního rozpočtu (včetně ESF a NPO) viz příloha 1, tabulka 4.1c, mzdové prostředky vyplácené podle jednotlivých složek platu viz příloha 1, tabulka 4.1b

⁸ Specializační příplatky a odměny za přespočetné hodiny se týkají pouze pedagogických pracovníků, u nepedagogických zaměstnanců se neuplatňují.

Obrázek 10: Složky platů pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců (financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025



Zdroj: MŠMT 2026

Tabulka 5: Meziroční vývoj podílu jednotlivých složek platů pedagogických pracovníků podle druhu škol (financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2020–2025

	Platové tarify						Ostatní nárokové složky platů						Nenárokové složky platů					
	1.–4. Q 2020	1.–4. Q 2021	1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023	1.–4. Q 2024	1.–4. Q 2025	1.–4. Q 2020	1.–4. Q 2021	1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023	1.–4. Q 2024	1.–4. Q 2025	1.–4. Q 2020	1.–4. Q 2021	1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023	1.–4. Q 2024	1.–4. Q 2025
RgŠ celkem	64,0 %	62,2 %	62,3 %	60,8 %	60,3 %	60,7 %	21,5 %	21,3 %	22,7 %	22,2 %	22,7 %	22,7 %	14,5 %	16,5 %	14,9 %	17,1 %	17,0 %	16,6 %
MŠ běžné	65,6 %	65,6 %	66,7 %	65,4 %	64,9 %	65,6 %	21,5 %	19,7 %	19,8 %	19,4 %	19,8 %	20,1 %	12,9 %	14,7 %	13,5 %	15,1 %	15,3 %	14,3 %
ZŠ běžné	63,7 %	61,2 %	61,3 %	59,7 %	59,5 %	60,1 %	21,1 %	21,5 %	23,7 %	23,0 %	23,7 %	23,6 %	15,1 %	17,3 %	15,0 %	17,4 %	16,8 %	16,3 %
ZUŠ	66,7 %	65,5 %	66,5 %	64,2 %	62,5 %	62,5 %	19,5 %	19,6 %	20,2 %	19,8 %	20,2 %	20,4 %	13,7 %	14,9 %	13,3 %	16,0 %	17,4 %	17,0 %
SŠ běžné	63,1 %	60,6 %	60,0 %	58,3 %	57,4 %	57,1 %	21,5 %	21,7 %	23,4 %	22,7 %	23,3 %	23,2 %	15,5 %	17,6 %	16,6 %	19,0 %	19,3 %	19,7 %
VOŠ	62,7 %	59,5 %	57,3 %	55,8 %	55,1 %	54,8 %	21,1 %	21,6 %	23,6 %	23,4 %	23,3 %	23,0 %	16,2 %	18,9 %	19,2 %	20,8 %	21,6 %	22,2 %
konzervatoře	65,2 %	63,5 %	64,1 %	62,3 %	60,9 %	61,5 %	22,8 %	21,3 %	21,2 %	20,7 %	21,7 %	21,8 %	12,0 %	15,2 %	14,7 %	17,1 %	17,4 %	16,8 %
MŠ §16	64,2 %	63,3 %	63,6 %	62,5 %	61,3 %	61,3 %	23,1 %	21,5 %	22,3 %	22,0 %	21,9 %	22,3 %	12,7 %	15,2 %	14,2 %	15,5 %	16,8 %	16,4 %
ZŠ §16	62,1 %	59,9 %	60,0 %	59,1 %	58,1 %	58,5 %	23,4 %	22,9 %	23,9 %	23,7 %	24,0 %	24,0 %	14,5 %	17,2 %	16,1 %	17,2 %	17,8 %	17,5 %
SŠ §16	61,0 %	59,9 %	59,1 %	57,9 %	57,3 %	57,6 %	23,9 %	22,8 %	24,1 %	23,8 %	24,2 %	24,3 %	15,1 %	17,3 %	16,8 %	18,3 %	18,5 %	18,1 %

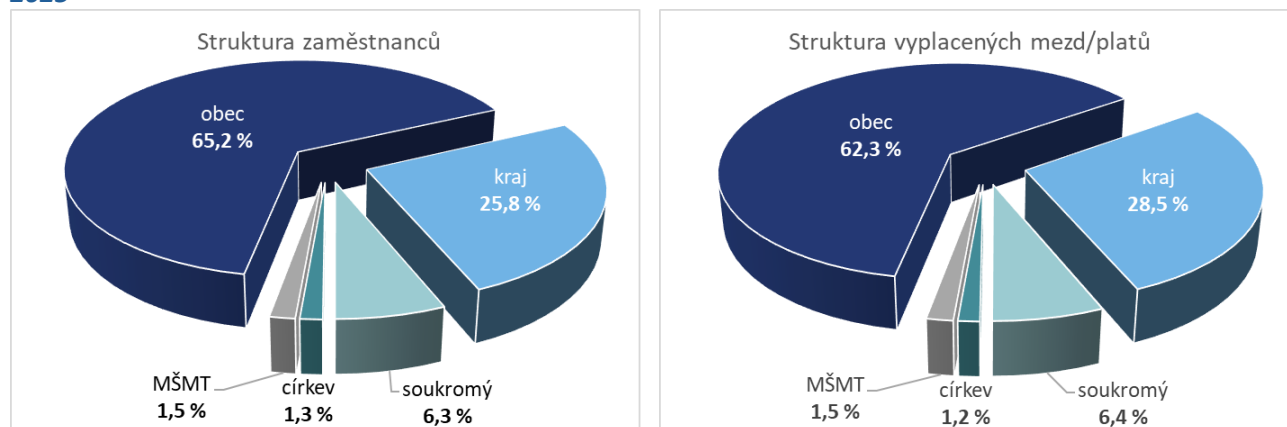
Zdroj: MŠMT 2026

- Alternativním pohledem je srovnání platů a mezd⁹ v RgŠ dle zřizovatele. Naprostá většina (92,4 %) zaměstnanců v RgŠ byla v roce 2025 zaměstnána u veřejného zřizovatele, zejména obce (případně dobrovolného svazku obcí), dále kraje nebo v nejmenší míře přímo MŠMT – viz [obrázek č. 11](#) níže. Tento poměr se meziročně téměř nezměnil (v roce 2024 to bylo 92,6 %). Nejnížší průměrné mzdy/platy (bez OON/OPPP) byly celkově vypláceny zaměstnancům škol či školských zařízení zřizovaných obcemi (43 129 Kč, tj. pouze 95,6 % průměrné mzdy/platu bez rozdílu zřizovatele). V kategorii pedagogických pracovníků byly nejnižší mzdy/platy vypláceny ve školách či školských zařízeních zřizovaných církevními zřizovateli (46 454 Kč, tj. 93,6 % průměrné mzdy/platu bez rozdílu zřizovatele) a dále zřizovaných obcemi (47 843 Kč, tj. 96,4 % průměrné mzdy/platu bez rozdílu zřizovatele). Také v případě učitelů byly nejnižší mzdy/platy vypláceny ve školách či školských zařízeních zřizovaných církevními zřizovateli (50 257 Kč, tj. 94,1 % průměrné mzdy/platu bez rozdílu zřizovatele) a následně soukromými zřizovateli (50 663 Kč, tj. 94,9 % průměrné mzdy/platu bez rozdílu zřizovatele), nicméně u těchto zřizovatelů byly vypláceny vyšší OPPP. V průměru měsíčně na zaměstnance bez ohledu na profesi byly OPPP 6 233 Kč u soukromých a 2 654 Kč u církevních zřizovatelů (v průměru za celé RgŠ to bylo jen 1 315 Kč). Detailní údaje dle zřizovatelů jsou k nahlédnutí v [tabulkové příloze 1](#). Další kapitola se bude podrobněji věnovat jen situaci ve školách a školských zařízeních zřizovaných kraji a obcemi, případně dobrovolnými svazky obcí, tj. tzv. školstvím územních samosprávných celků.

⁹ Přitom i někteří veřejní zřizovatelé vyplácejí mzdu, týká se to ovšem jen 0,2 % přepočtených zaměstnanců veřejných zřizovatelů a většina z nich jsou nepedagogičtí zaměstnanci.

Více ke srovnání dle zřizovatele viz příloha 1, tabulka 1.2a (počty zaměstnanců), tabulka 1.2b (mzdové prostředky) a tabulka 1.2c (průměrné měsíční mzdy/platy)

Obrázek 11: Struktura zaměstnanců a vyplacených mezd/platů (bez OON/OPPP) celkově podle zřizovatele; 2025



Zdroj: MŠMT 2026

2.2 KRAJSKÉ A OBECNÍ ŠKOLSTVÍ (ŠKOLSTVÍ ÚSC)

Krajské a obecní školství, nazývané též regionální školství územních samosprávných celků (dále i „ÚSC“), je souhrnný pojem pro školy a školská zařízení zřizovaná kraji, obcemi nebo dobrovolnými svazky obcí. Jedná se tedy o tu část RgŠ, která má veřejného zřizovatele, ale nejsou zde započítány školy a školská zařízení zřizovaná MŠMT (kde však pracuje jen 1,5 % všech zaměstnanců RgŠ, viz [obrázek č. 11](#) výše).

- Celkem v roce 2025 **ve školství ÚSC pracovalo 272,0 tisíc osob** (dle přepočtených úvazků). Nejpočetnější profesní skupinou byli učitelé se 148,4 tisíci přepočtenými úvazky. Přitom počet osob v ÚSC opět meziročně vzrostl (celkově o 1,3 % a o 1,0 % v případě učitelů). Oproti roku 2020 došlo pak k nárůstu počtu přepočtených úvazků celkově o 12,4 %, resp. o 10,2 % v případě učitelů. Stejně jako v celém RgŠ, jak již bylo zmiňováno výše v kapitole Regionální školství celkově, k největšímu meziročnímu procentuálnímu nárůstu došlo v kategorii ostatních pedagogických pracovníků (o 5,1 %, relativně nejvíce v případě asistentů pedagoga, a to o 8,1 %, tj. o 2 113,7 přepočtených osob).

Detailnější informace k počtům zaměstnanců ve školství ÚSC viz příloha 1, tabulka 5.1a

- Ve školství ÚSC bylo v roce 2025 celkově vyplaceno (bez OON/OPPP) **146 816,9 mil. Kč mzdových prostředků**, z toho 146 000,9 mil. Kč z kapitoly 333-MŠMT (včetně NPO bez ESF) a zbytek z kapitoly 333-MŠMT pouze na ESF. Oproti roku 2024 narostl objem celkově vyplacených mzdových prostředků o 7,6 %. Z kapitoly 333 včetně NPO bez ESF to byl nárůst o 8,0 %, z části pouze na ESF ovšem došlo k poklesu o 36,3 %. Poměr mzdových prostředků vyplacených z kapitoly 333 k celkovým mzdovým prostředkům se meziročně mírně zvýšil na 99,4 % oproti 99,1 % v roce 2024. **Největší podíl** mzdových prostředků byl vyplacen **v rámci platových tarifů**, které průměrně tvořily 60,7 % platu pedagogických pracovníků a 66,3 % platu nepedagogických zaměstnanců. Oproti roku 2024 se podíl mzdových prostředků vyplácených v rámci tarifu nepatrně zvýšil u pedagogických pracovníků (o 0,3 procentního bodu) a u nepedagogických zaměstnanců se naopak o 0,3 procentního bodu tento podíl snížil.

Více ke mzdovým prostředkům ve školství ÚSC viz příloha 1, tabulka 5.1b, a dále ke složkám platů a zdrojům financování viz příloha 1, tabulka 6.1a (počty zaměstnanců), tabulka 6.1b (mzdové prostředky) a tabulka 6.1c (průměrné měsíční platy)

- Následující tabulky přinášejí přehled přepočtených počtů zaměstnanců a jejich průměrných platů v jednotlivých druzích škol ve školství ÚSC včetně meziroční změny a změny oproti roku 2020. V [tabulce č. 6](#) jsou údaje uvedeny za všechny zaměstnance a v pohledu zaměřeném pouze na učitele. V [tabulce č. 7](#) jsou pak údaje uvedeny odděleně za pedagogické pracovníky a nepedagogické zaměstnance, u kterých lze porovnat i vedoucí a řadové zaměstnance. **Průměrný plat zaměstnanců** ve školství ÚSC **celkově** činil v roce 2025 (bez OON/OPPP) **44 987 Kč** (meziroční nárůst o 6,2 %, oproti roku 2020 došlo pak k nárůstu o 21,5 %). Průměrný plat **učitelů** dosáhl **53 346 Kč** (meziroční nárůst o 5,7 %, oproti roku 2020 došlo k nárůstu o 20,7 %).
- Platy pedagogických pracovníků** meziročně vzrostly v průměru o 5,7 % na aktuálních **49 546 Kč**, přičemž rostly **relativně o něco více vedoucím** (o 6,2 % na 71 308 Kč) **než řadovým zaměstnancům** (o 5,6 % na 46 607 Kč). Průměrné měsíční platy (bez OON/OPPP) **nepedagogických zaměstnanců** v roce 2025 dosáhly celkově **31 428 Kč** (meziroční nárůst 7,4 %), vedoucím průměrně meziročně vzrostly o 5,6 % (na 42 845 Kč) a řadovým zaměstnancům o 7,7 % (na 29 312 Kč). Oproti roku 2020 došlo k průměrnému nárůstu platů pedagogických pracovníků celkově o 18,7 % a nepedagogických zaměstnanců celkově o 27,6 %.

Detailnější informace k průměrným měsíčním platům v ÚSC viz příloha 1, tabulka 5.1c. Dále kartogramy s regionálními rozdíly včetně meziročních změn viz příloha A.2 v tomto dokumentu.

Tabulka 6: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční platy zaměstnanců RgŠ ÚSC celkem a jen učitelů RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, včetně vedoucích zaměstnanců, financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO); 2025 a srovnání s rokem 2024 a 2020

		Zaměstnanci celkem						Učitelé						
		Prům. přepočtený počet			Průměrný plat			Prům. přepočtený počet			Průměrný plat			
		1.-4.Q 2025	změna oproti		1.-4.Q 2025	změna oproti		1.-4.Q 2025	změna oproti		1.-4.Q 2025	změna oproti		
			1.-4.Q 2024	1.-4.Q 2020		1.-4.Q 2024	1.-4.Q 2020		1.-4.Q 2024	1.-4.Q 2020		1.-4.Q 2024	1.-4.Q 2020	
Regionální školství		271 961	1,3 %	12,4 %	44 987 Kč	6,2 %	21,5 %	148 392	1,0 %	10,2 %	53 346 Kč	5,7 %	20,7 %	
z toho	mateřské školy	50 359	1,6 %	12,2 %	38 887 Kč	5,7 %	20,1 %	33 917	1,0 %	8,3 %	43 712 Kč	5,0 %	18,9 %	
	základní školy	113 196	1,5 %	16,6 %	47 569 Kč	5,7 %	19,0 %	72 878	0,6 %	10,6 %	55 366 Kč	5,4 %	19,7 %	
	střední školy	47 967	1,7 %	11,8 %	52 841 Kč	6,8 %	25,0 %	31 360	2,0 %	12,9 %	58 844 Kč	6,6 %	23,6 %	
	konzervatoře	1 054	1,0 %	7,2 %	52 974 Kč	6,6 %	23,7 %	893	1,0 %	7,0 %	55 348 Kč	6,0 %	22,2 %	
	vyšší odborné školy	817	-3,1 %	-4,2 %	56 943 Kč	8,0 %	29,1 %	652	-2,8 %	-0,7 %	61 393 Kč	8,1 %	26,7 %	
	běžné školy	202 586	1,5 %	14,2 %	46 712 Kč	6,0 %	20,8 %	133 638	1,0 %	10,3 %	53 209 Kč	5,7 %	20,6 %	
	v tom	mateřské školy	49 240	1,6 %	12,2 %	38 832 Kč	5,7 %	20,1 %	33 226	1,0 %	8,2 %	43 663 Kč	5,0 %	18,8 %
		základní školy	104 846	1,5 %	16,5 %	47 522 Kč	5,6 %	18,9 %	68 184	0,5 %	10,3 %	55 228 Kč	5,4 %	19,6 %
		střední školy	46 629	1,7 %	11,9 %	52 892 Kč	6,9 %	25,0 %	30 683	2,0 %	12,9 %	58 824 Kč	6,6 %	23,5 %
		konzervatoře	1 054	1,0 %	7,2 %	52 974 Kč	6,6 %	23,7 %	893	1,0 %	7,0 %	55 348 Kč	6,0 %	22,2 %
		vyšší odborné školy	817	-3,1 %	-4,2 %	56 943 Kč	8,0 %	29,1 %	652	-2,8 %	-0,7 %	61 393 Kč	8,1 %	26,7 %
	speciální školy		10 807	2,5 %	16,7 %	47 816 Kč	6,1 %	21,3 %	6 061	1,8 %	14,2 %	56 355 Kč	5,8 %	20,8 %
	v tom	mateřské školy	1 119	1,2 %	11,0 %	41 297 Kč	6,3 %	22,9 %	690	1,5 %	10,5 %	46 088 Kč	5,3 %	21,5 %
základní školy		8 351	2,3 %	18,9 %	48 166 Kč	6,1 %	20,5 %	4 694	1,9 %	15,3 %	57 377 Kč	5,8 %	20,2 %	
střední školy		1 338	4,3 %	8,8 %	51 085 Kč	5,9 %	24,6 %	677	1,8 %	11,0 %	59 735 Kč	6,1 %	24,0 %	
konzervatoře		—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x	
vyšší odborné školy		—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x	

Zdroj: MŠMT 2026

Tabulka 7: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční platy pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO); 2025 a srovnání s rokem 2024 a 2020

		Pedagogičtí pracovníci						Nepedagogičtí zaměstnanci						
		Prům. přepočtený počet			Průměrný plat			Prům. přepočtený počet			Průměrný plat			
		1.–4.Q 2025	změna oproti		1.–4.Q 2025	změna oproti		1.–4.Q 2025	změna oproti		1.–4.Q 2025	změna oproti		
			1.–4.Q 2024	1.–4.Q 2020		1.–4.Q 2024	1.–4.Q 2020		1.–4.Q 2024	1.–4.Q 2020		1.–4.Q 2024	1.–4.Q 2020	
Regionální školství	celkem	203 531	2,1 %	16,1 %	49 546 Kč	5,7 %	18,7 %	68 430	-0,9 %	2,7 %	31 428 Kč	7,4 %	27,6 %	
	z toho													
	vedoucí zam.	24 216	1,8 %	8,9 %	71 308 Kč	6,2 %	25,0 %	10 700	0,5 %	4,8 %	42 845 Kč	5,6 %	25,4 %	
	bez vedoucích zam.	179 315	2,1 %	17,1 %	46 607 Kč	5,6 %	17,9 %	57 730	-1,1 %	2,3 %	29 312 Kč	7,7 %	28,0 %	
mateřské školy	celkem	40 292	2,6 %	16,5 %	41 824 Kč	5,0 %	17,1 %	10 067	-2,1 %	-2,5 %	27 129 Kč	7,8 %	27,9 %	
	z toho													
	vedoucí zam.	6 499	0,1 %	2,5 %	58 719 Kč	5,9 %	22,1 %	569	3,3 %	14,9 %	34 926 Kč	3,8 %	24,5 %	
	bez vedoucích zam.	33 793	3,1 %	19,7 %	38 575 Kč	5,0 %	17,2 %	9 498	-2,4 %	-3,4 %	26 661 Kč	8,0 %	27,8 %	
základní školy	celkem	94 420	2,0 %	18,6 %	50 658 Kč	5,4 %	17,2 %	18 777	-0,8 %	7,9 %	32 037 Kč	6,7 %	27,4 %	
	z toho													
	vedoucí zam.	9 020	3,2 %	16,4 %	80 857 Kč	5,5 %	22,7 %	2 625	0,9 %	9,4 %	44 186 Kč	5,6 %	26,6 %	
	bez vedoucích zam.	85 399	1,9 %	18,8 %	47 468 Kč	5,2 %	16,4 %	16 151	-1,1 %	7,7 %	30 063 Kč	6,8 %	27,4 %	
střední školy	celkem	38 811	2,3 %	14,5 %	56 467 Kč	6,6 %	23,0 %	9 156	-0,4 %	1,9 %	37 475 Kč	7,1 %	31,0 %	
	z toho													
	vedoucí zam.	3 675	1,3 %	6,9 %	85 132 Kč	7,5 %	31,6 %	1 391	-1,1 %	1,6 %	55 559 Kč	7,4 %	30,9 %	
	bez vedoucích zam.	35 136	2,4 %	15,3 %	53 469 Kč	6,5 %	22,1 %	7 766	-0,3 %	2,0 %	34 236 Kč	7,2 %	31,1 %	
konzervatoře	celkem	896	1,1 %	6,9 %	55 302 Kč	6,0 %	22,3 %	158	0,2 %	8,9 %	39 798 Kč	11,8 %	37,5 %	
	z toho													
	vedoucí zam.	118	4,0 %	0,9 %	78 419 Kč	6,0 %	25,1 %	21	13,2 %	-12,3 %	61 167 Kč	12,7 %	66,9 %	
	bez vedoucích zam.	778	0,7 %	7,8 %	51 803 Kč	5,7 %	22,1 %	137	-1,6 %	13,2 %	36 467 Kč	10,3 %	33,1 %	
vyšší odborné školy	celkem	652	-2,8 %	-0,6 %	61 385 Kč	8,0 %	26,7 %	165	-4,3 %	-15,9 %	39 371 Kč	6,8 %	33,5 %	
	z toho													
	vedoucí zam.	91	-5,5 %	-10,1 %	84 427 Kč	11,3 %	33,4 %	22	-2,2 %	-17,5 %	61 846 Kč	6,9 %	48,4 %	
	bez vedoucích zam.	561	-2,3 %	1,1 %	57 655 Kč	7,5 %	26,0 %	143	-4,7 %	-15,6 %	35 864 Kč	6,5 %	30,2 %	
běžné školy	celkem	165 724	2,2 %	16,9 %	49 993 Kč	5,6 %	18,6 %	36 863	-1,2 %	3,3 %	31 962 Kč	7,2 %	28,8 %	
	z toho													
	vedoucí zam.	18 508	1,7 %	9,4 %	73 840 Kč	6,2 %	25,1 %	4 419	0,6 %	7,1 %	46 504 Kč	6,0 %	27,6 %	
	bez vedoucích zam.	147 216	2,2 %	18,0 %	46 995 Kč	5,5 %	17,9 %	32 444	-1,4 %	2,8 %	29 982 Kč	7,3 %	28,7 %	
z toho v tom	mateřské školy	celkem	39 306	2,6 %	16,7 %	41 802 Kč	5,0 %	17,0 %	9 935	-2,2 %	-2,6 %	27 082 Kč	7,8 %	27,9 %
		z toho												
		vedoucí zam.	6 394	0,0 %	2,4 %	58 645 Kč	5,9 %	22,0 %	557	3,5 %	15,3 %	34 796 Kč	3,6 %	24,5 %
		bez vedoucích zam.	32 912	3,2 %	19,9 %	38 530 Kč	5,0 %	17,1 %	9 378	-2,5 %	-3,5 %	26 624 Kč	8,0 %	27,8 %
	základní školy	celkem	87 233	2,0 %	18,4 %	50 701 Kč	5,3 %	17,1 %	17 613	-0,9 %	7,7 %	31 775 Kč	6,7 %	27,3 %
		z toho												
		vedoucí zam.	8 359	3,3 %	17,2 %	80 482 Kč	5,3 %	22,2 %	2 453	0,8 %	9,0 %	43 903 Kč	5,8 %	26,6 %
		bez vedoucích zam.	78 874	1,8 %	18,5 %	47 545 Kč	5,2 %	16,3 %	15 160	-1,2 %	7,5 %	29 813 Kč	6,8 %	27,3 %
	střední školy	celkem	37 637	2,2 %	14,6 %	56 582 Kč	6,7 %	23,0 %	8 992	-0,5 %	2,1 %	37 446 Kč	7,1 %	31,0 %
		z toho												
		vedoucí zam.	3 547	1,3 %	6,5 %	85 155 Kč	7,5 %	31,7 %	1 366	-1,1 %	1,7 %	55 469 Kč	7,4 %	31,0 %
		bez vedoucích zam.	34 090	2,3 %	15,5 %	53 609 Kč	6,6 %	22,1 %	7 626	-0,3 %	2,1 %	34 219 Kč	7,1 %	31,1 %
	konzervatoře	celkem	896	1,1 %	6,9 %	55 302 Kč	6,0 %	22,3 %	158	0,2 %	8,9 %	39 798 Kč	11,8 %	37,5 %
		z toho												
		vedoucí zam.	118	4,0 %	0,9 %	78 419 Kč	6,0 %	25,1 %	21	13,2 %	-12,3 %	61 167 Kč	12,7 %	66,9 %
		bez vedoucích zam.	778	0,7 %	7,8 %	51 803 Kč	5,7 %	22,1 %	137	-1,6 %	13,2 %	36 467 Kč	10,3 %	33,1 %
	vyšší odborné školy	celkem	652	-2,8 %	-0,6 %	61 385 Kč	8,0 %	26,7 %	165	-4,3 %	-15,9 %	39 371 Kč	6,8 %	33,5 %
		z toho												
		vedoucí zam.	91	-5,5 %	-10,1 %	84 427 Kč	11,3 %	33,4 %	22	-2,2 %	-17,5 %	61 846 Kč	6,9 %	48,4 %
		bez vedoucích zam.	561	-2,3 %	1,1 %	57 655 Kč	7,5 %	26,0 %	143	-4,7 %	-15,6 %	35 864 Kč	6,5 %	30,2 %
	speciální školy	celkem	9 347	2,7 %	18,2 %	49 685 Kč	6,0 %	20,1 %	1 461	1,3 %	7,9 %	35 856 Kč	6,7 %	28,1 %
		z toho												
		vedoucí zam.	895	2,5 %	8,5 %	82 790 Kč	7,0 %	29,0 %	210	1,6 %	11,4 %	49 227 Kč	4,4 %	25,7 %
		bez vedoucích zam.	8 452	2,7 %	19,3 %	46 181 Kč	5,8 %	19,3 %	1 251	1,2 %	7,4 %	33 612 Kč	7,2 %	28,4 %
v tom	mateřské školy	celkem	986	1,2 %	11,9 %	42 729 Kč	6,0 %	22,2 %	132	1,7 %	5,0 %	30 629 Kč	9,0 %	27,5 %
		z toho												
		vedoucí zam.	105	3,0 %	8,1 %	63 188 Kč	5,0 %	26,6 %	12	-5,6 %	0,7 %	40 790 Kč	15,3 %	27,0 %
		bez vedoucích zam.	881	1,0 %	12,3 %	40 280 Kč	6,1 %	21,7 %	120	2,5 %	5,4 %	29 583 Kč	8,4 %	27,8 %
	základní školy	celkem	7 187	2,6 %	20,3 %	50 135 Kč	6,0 %	19,2 %	1 164	0,9 %	10,6 %	36 003 Kč	6,3 %	28,1 %
		z toho												
		vedoucí zam.	661	2,6 %	6,9 %	85 589 Kč	7,4 %	29,3 %	173	2,3 %	14,8 %	48 207 Kč	3,6 %	25,6 %
		bez vedoucích zam.	6 525	2,6 %	21,9 %	46 542 Kč	5,7 %	18,5 %	991	0,7 %	9,9 %	33 878 Kč	6,9 %	28,4 %
	střední školy	celkem	1 174	4,4 %	11,3 %	52 770 Kč	5,7 %	23,3 %	164	3,1 %	-6,0 %	39 034 Kč	7,8 %	29,4 %
		z toho												
		vedoucí zam.	128	1,3 %	18,5 %	84 482 Kč	6,0 %	29,0 %	25	0,4 %	-3,4 %	60 485 Kč	5,5 %	28,2 %
		bez vedoucích zam.	1 046	4,8 %	10,5 %	48 899 Kč	5,9 %	21,5 %	139	3,6 %	-6,5 %	35 196 Kč	8,9 %	29,3 %
	konzervatoře	celkem	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
		z toho												
		vedoucí zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
		bez vedoucích zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
	vyšší odborné školy	celkem	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
		z toho												
		vedoucí zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
		bez vedoucích zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x

Zdroj: MŠMT 2026

3 VEŘEJNÉ VYSOKÉ ŠKOLY

- Ve **veřejných vysokých školách (VŠ) celkově**, tj. bez ohledu na zdroj financování, bylo v roce 2025 **zaměstnáno v přepočtu 45 368,1 osob¹⁰**, kterým bylo celkem vyplaceno **33 200,6 mil. Kč mzdových prostředků**. Zaměstnanci veřejných VŠ tvořili 12,9 % všech zaměstnanců v resortu školství (bez státní správy) a objem vyplacených mzdových prostředků tvořil 16,6 % všech mzdových prostředků vyplacených v resortu školství (bez státní správy).

Detailnější informace k počtům zaměstnanců veřejných VŠ celkově viz příloha 2, tabulka 3.1a, k objemu vyplacených mezd celkově viz příloha 2, tabulka 3.1b.

- **Oproti roku 2024** přepočtený počet osob zaměstnaných ve veřejných VŠ celkem vzrostl o 3,0 % a objem vyplacených mzdových prostředků se zvýšil o 10,1 %. K **navýšení objemu vyplacených mzdových prostředků** došlo **především ze státního rozpočtu kapitoly 333-MŠMT** (o 1 153,3 mil. Kč, tj. o 5,5 %), ovšem celkový počet úvazků zaměstnanců veřejných VŠ financovaných z tohoto zdroje o 1,6 % poklesl. Ze státního rozpočtu je přitom placena naprostá většina zaměstnanců veřejných VŠ – viz níže. Objem mzdových prostředků vyplacených ze strukturálních fondů EU, ze kterých však bylo v roce 2025 vyplaceno pouze 6,5 % mezd, se meziročně nicméně zvýšil poměrně výrazně a to o 72,6 % (tj. o 903,5 mil. Kč). Počet zaměstnanců placených ze strukturálních fondů EU se meziročně také výrazně navýšil a to o 64,1 % (tj. o 1 043,1 přepočtených osob).
- **Průměrná měsíční mzda** (bez OON/OPPP) zaměstnanců veřejných VŠ v roce 2025 (bez ohledu na zdroj financování) činila **60 984 Kč** (meziročně vzrostla o 6,9 %), v případě mužů 69 724 Kč (meziročně vzrostla o 6,1 %) a v případě žen 52 480 Kč (meziročně vzrostla o 8,2 %).

Detailnější informace k průměrným mzdám zaměstnanců veřejných VŠ celkově viz příloha 2, tabulka 3.1c, a dále jen žen tabulka 3.2c a jen mužů 3.3c

- **Většina** zaměstnanců veřejných VŠ (68,2 % z nich, tj. v přepočtu 30 945,7 osob) byla v roce 2025 **placena ze státního rozpočtu** bez započítání prostředků ESF, a to i většinovým podílem objemu mzdových prostředků vyplacených ve veřejných VŠ (66,7 % tj. 22 154,6 mil. Kč).

Detailnější informace k mzdovým prostředkům veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu kapitoly 333-MŠMT (bez ESF) celkově viz příloha 2, tabulka 4.1b, a dále jen ženy tabulka 4.2b a jen muži 4.3b

- **Z hlediska pohlaví** mezi zaměstnanci veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) stejně jako v minulých letech mírně převažovaly ženy (v roce 2025 tvořily 53,2 %, v roce 2024 52,7 % všech přepočtených zaměstnanců). **Z hlediska profesí** zde tvořili největší podíl akademičtí pracovníci¹¹ (počty a podíly jednotlivých profesí viz [obrázek č. 12](#) níže), jejichž počet nicméně celkově meziročně poklesl o 2,8 %. Z akademických pracovníků relativně nejvíce meziročně poklesl počet pedagogických pracovníků V, V a I¹² (o 22,3 %, tj. o 78 přepočtených osob) a absolutně nejvíce poklesl počet odborných asistentů (o 261 osob, tj. o 3,4 %).

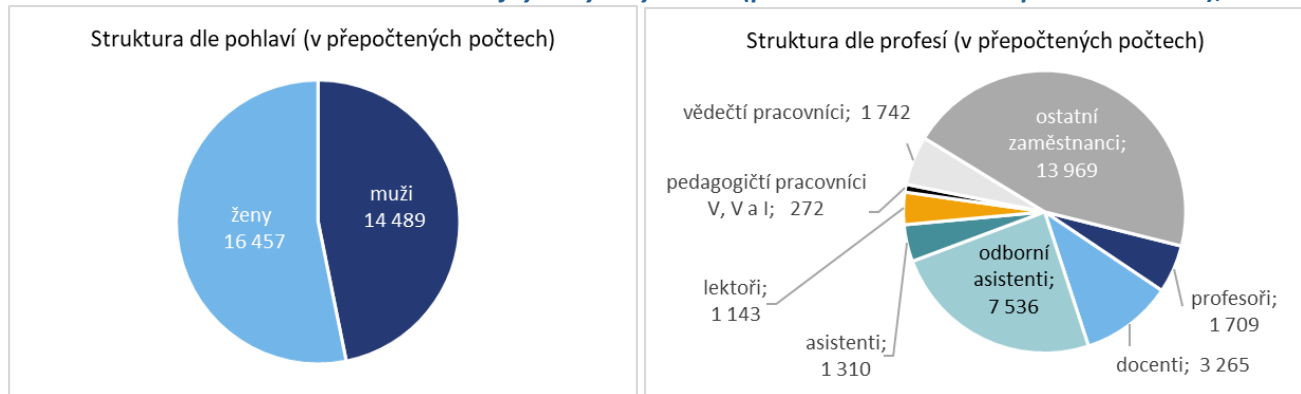
Detailnější informace k počtům zaměstnanců veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) celkově viz příloha 2, tabulka 4.1a, a dále jen ženy tabulka 4.2a a jen muži 4.3a

¹⁰ Detailnější informace o počtu fyzických osob zaměstnaných ve veřejných VŠ viz příloha 2, tabulka č. 1.1a (celkově), 1.2a (jen ženy) a 1.3a (jen muži).

¹¹ Zahrnuje pedagogické pracovníky V, V a I, profesory, docenty, odborné asistenty, asistenty a lektory.

¹² V, V a I = výzkumu, vývoje a inovací

Obrázek 12: Struktura zaměstnanců veřejných vysokých škol (placení ze státního rozpočtu – bez ESF); 2025

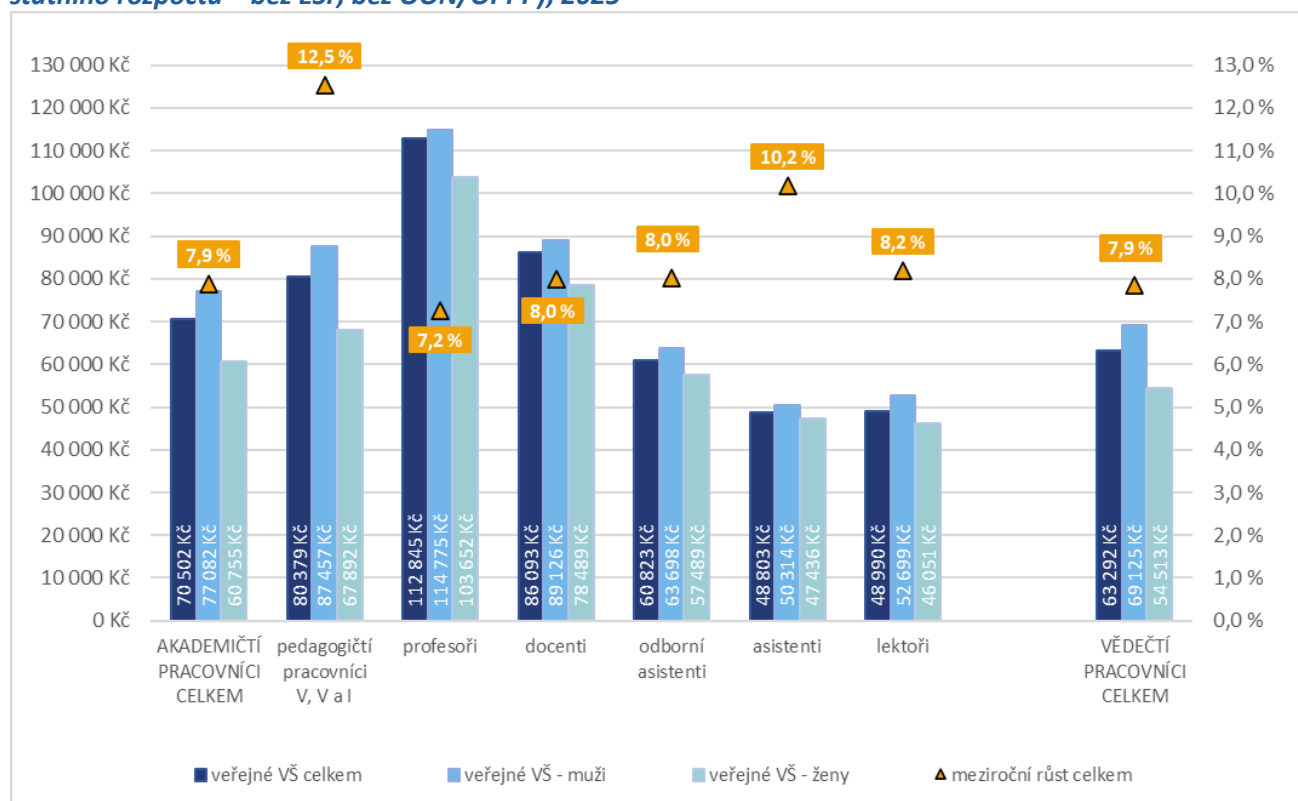


Zdroj: MŠMT 2026

- Průměrná měsíční mzda** (bez OON/OPPP) zaměstnanců veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu **bez zdrojů ESF** dosáhla v roce 2025 celkově **59 660 Kč** (meziročně vzrostla o 7,2 %), v případě mužů 69 405 Kč (meziročně vzrostla o 6,3 %) a žen 51 080 Kč (meziroční nárůst 8,8 %).

Detailnější informace k průměrným měsíčním mzdám zaměstnanců veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) celkově viz příloha 2, tabulka 4.1c, a dále jen ženy tabulka 4.2c a jen muži 4.3c
- Rozdíly mezi ženami a muži** sledujeme v roce 2025 i v **detailnějším porovnání průměrných mezd vědeckých a akademických pracovníků** veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) – viz **obrázek č. 13** níže. Průměrné mzdy vědeckých pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen o nezanedbatelných 26,8 % a průměrné mzdy akademických pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen celkově také o značných 26,9 %. Tento poměr se meziročně nicméně mírně snížil (v roce 2024 průměrné mzdy vědeckých pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen o 29,4 % a průměrné mzdy akademických pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen o 29,1 %). Ženy totiž stále zůstávají mnohem méně zastoupeny mezi nejlépe placenými profesemi. Mezi profesory jich v roce 2025 bylo stejně jako v předchozích letech pouze cca 17 % a mezi docenty, totožně jako již v roce 2024 a 2022, jen cca 29 % (v roce 2023 jich bylo 28 %).
- Meziročně vzrostly** průměrné mzdy vědeckých pracovníků veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu bez ESF o 7,9 % (mužům o 7,3 %, ženám o 9,5 %) a průměrné mzdy akademických pracovníků vzrostly rovněž o 7,9 % (mužům o 7,4 %, ženám o 9,4 %). Z akademických pracovníků vzrostly relativně nejvíce mzdy pedagogickým pracovníkům V, V a I (celkově meziroční nárůst o 12,5 %). Relativně nejméně vrostly platy profesorů (o 7,2 %), kteří jsou nicméně nejlépe placeni ze všech zaměstnanců veřejných VŠ (průměrně 112 845 Kč). Naopak nejhůře průměrně placenou profesí mezi akademickými pracovníky zůstávají asistenti (s 48 803 Kč) navzdory meziročnímu růstu jejich mzdy o 10,2 %. Asistenti přitom byli nejhůře placenou profesí mezi akademickými pracovníky i v roce 2024 a 2023 (tehdy s 44 294 Kč, resp. 42 530 Kč).

Obrázek 13: Průměrné mzdy akademických a vědeckých pracovníků veřejných vysokých škol (placení ze státního rozpočtu – bez ESF, bez OON/OPPP); 2025



Zdroj: MŠMT 2026

4 OPŘO A OSTATNÍ OSS

- **V ostatních přímo řízených organizacích a ostatních organizačních složkách státu** bylo v roce 2025 **zaměstnáno** celkem 1 017,3 přepočtených osob placených ze státního rozpočtu včetně ESF a mimorozpočtových zdrojů (tj. oproti roku 2024 nárůst o 2,8 %) a **ve státní správě** 1 480,9 přepočtených osob (tj. nárůst o 3,2 %). Zaměstnanci státní správy, ostatních organizačních složek státu a ostatních přímo řízených organizací se podíleli na celkovém počtu zaměstnanců ve školství 0,7 % a na celkovém objemu mzdových prostředků resortu školství 0,8 %.

Detailnější informace k počtům zaměstnanců ve státní správě, OPŘO a ostatních OSS viz příloha 3, tabulka 1.a a k jejich mzdovým prostředkům viz příloha 3, tabulka 1.1b a 1.2b

- **Průměrné měsíční mzdy/platy** zaměstnanců v resortu školství vyplácené ze státního rozpočtu a mimorozpočtových zdrojů činily v roce 2025 **v ostatních přímo řízených organizacích**, jejichž zaměstnanci jsou odměňováni **platem**¹³, 50 165 Kč (tj. nárůst oproti stejnému období minulého roku o 4,1 %); **v ostatních přímo řízených organizacích**, jejichž zaměstnanci jsou odměňováni **mzdou**¹⁴, 40 888 Kč (nárůst o 7,4 %); **v ostatních organizačních složkách státu** 46 352 Kč (pokles o 2,5 %) a **ve státní správě celkem** 58 236 Kč (nárůst o 3,8 %).

Detailnější informace k průměrným mzdám/platům ve státní správě, OPŘO a ostatních OSS viz příloha 3, tabulka 1.1c a 1.2c

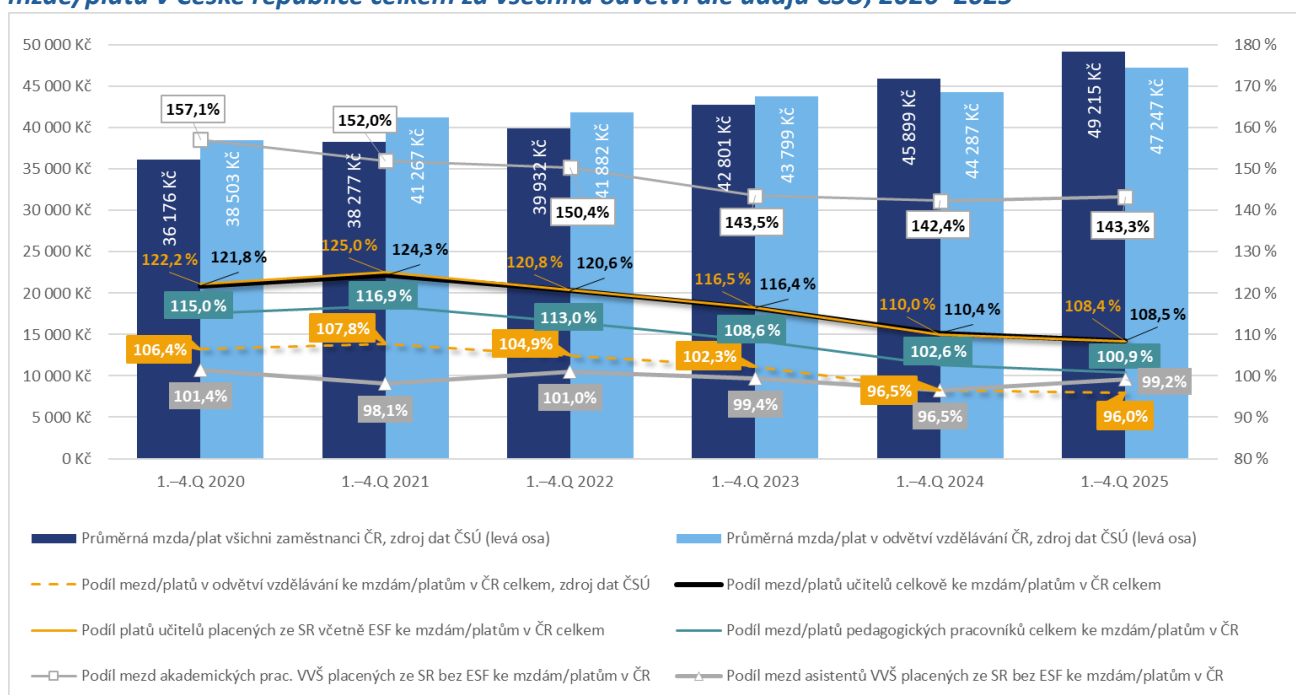
¹³ Podle § 109 odst. 3 ZP.

¹⁴ Podle § 109 odst. 2 ZP.

5 PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA/PLAT V ČR A VE ŠKOLSTVÍ

- Dle údajů Českého statistického úřadu (ČSÚ) byla v roce 2025 **průměrná hrubá měsíční mzda/plat zaměstnanců** za všechna odvětví národního hospodářství **České republiky 49 215 Kč**. Oproti roku 2024 **nominálně vzrostla** v průměru o 7,2 %, ovšem s ohledem na růst spotřebitelských cen (o 2,5 %) se **reálně zvýšila o 4,6 %**.
- V **odvětví vzdělávání** evidoval ČSÚ v roce 2025 průměrnou mzdu/plat **47 247 Kč**, nominálně se meziročně zvýšila o 6,7 %, tedy opakovaně vzrostla nominálně méně než mzdy/platy v průměru za zaměstnance všech odvětví.
- Podíl průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ k průměrné mzdě/platu všech zaměstnanců** v České republice v roce 2025 dosahoval **u učitelů celkově** (bez ohledu na zdroj financování či zřizovatele a včetně vedoucích zaměstnanců) úroveň **108,5 %**; **u učitelů veřejného školství**, tj. placených ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, **108,4 %** a **u učitelů ÚSC¹⁵** taktéž **108,4 %**. U souhrnné kategorie pedagogických pracovníků tento podíl v roce 2025 dosahoval 100,9 % – viz **obrázek č. 14**.

Obrázek 14: Podíl průměrných mezd/platů profesí ve školství (včetně vedoucích zaměstnanců) k průměrné mzdě/platu v České republice celkem za všechna odvětví dle údajů ČSÚ; 2020–2025



Zdroj: MŠMT a ČSÚ 2026

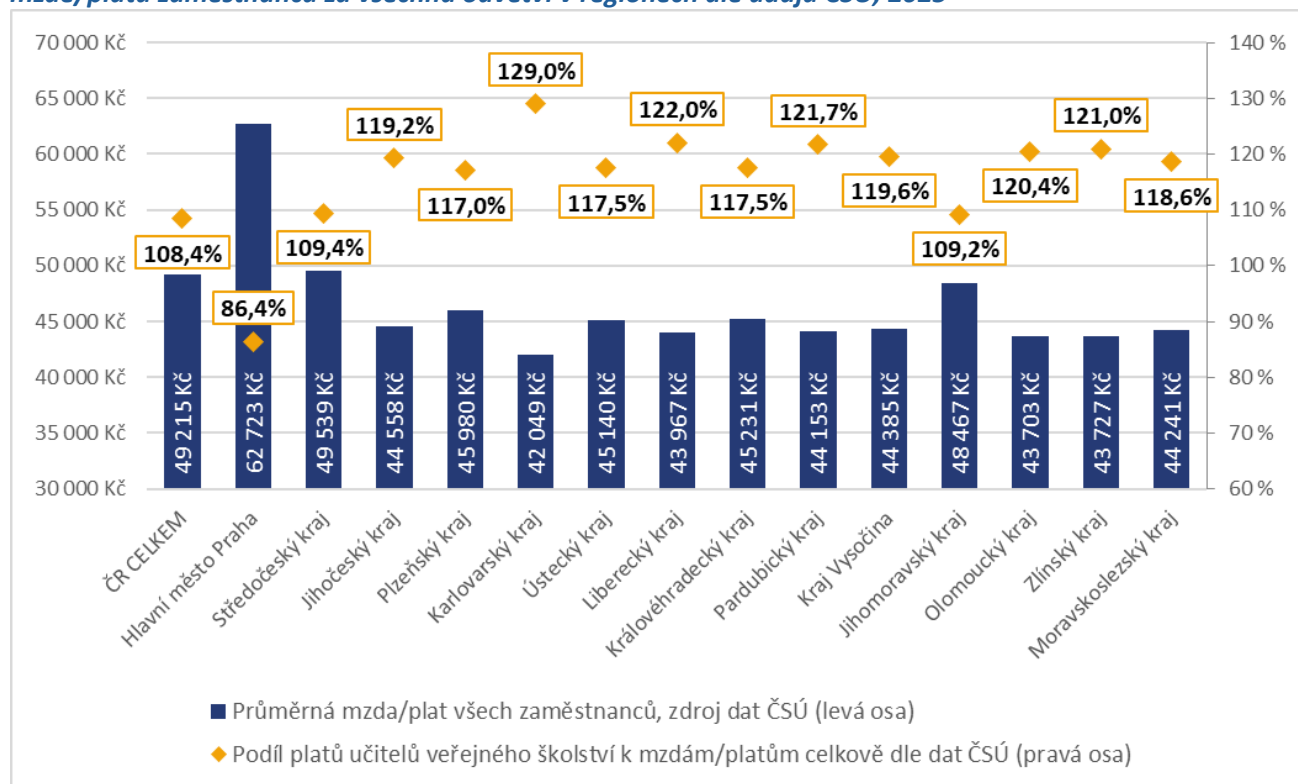
- V podílu průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ k průměrným mzdám/platům zaměstnanců všech odvětví národního hospodářství však existují **rozdíly dle druhu školy** (s ohledem na obecně vyšší platy v SŠ a VOŠ), **a zejména rozdíly mezi regiony**. Vzhledem k tomu, že zaměstnanci v Praze v průměru za všechna odvětví pobírají dlouhodobě nadprůměrné mzdy/platy a průměrné platy učitelů veřejného RgŠ se pohybovaly v Praze v roce 2025 jen mírně nad úrovní průměru za celou ČR, dosáhly podílu pouze 86,4 %. Naopak v Karlovarském kraji jako regionu s nejnižšími průměrnými mzdami/platy za všechna odvětví dosáhl v roce

¹⁵ ÚSC je regionální školství územních samosprávných celků, jde o souhrnný pojem pro školy a školská zařízení zřizovaná kraji, obcemi nebo dobrovolnými svazky obcí – viz kapitola Krajské a obecní školství (Školství ÚSC výše).

2025 podíl průměrného platu učitelů veřejného RgŠ k průměrným mzdám/platům za všechna odvětví úrovně 129,0 % – viz **obrázek č. 15** níže.

Detailnější informace ke srovnání mezd/platů v RgŠ s průměrnou měsíční mzdou/platem v ČR dle dat ČSÚ viz příloha 1, tabulka 7.c

Obrázek 15: Podíl průměrných platů učitelů veřejného školství (včetně vedoucích zaměstnanců) k průměrné mzdě/platu zaměstnanců za všechna odvětví v regionech dle údajů ČSÚ; 2025



Zdroj: MŠMT a ČSÚ 2026

- Obecně lépe pak v roce 2025 celkově vycházel **podíl průměrných mezd ve veřejném vysokém školství k průměrné mzdě/platům zaměstnanců všech odvětví národního hospodářství České republiky**. Souhrnně pro akademické pracovníky placené ze státního rozpočtu (bez ESF) činil uvedený podíl 143,3 %. Pro jednotlivé kvalifikační kategorie se s ohledem na jejich rozdílnou výši průměrných mezd (viz předchozí kapitola) tento podíl nicméně značně lišil – např. pro asistenty, tj. pro pracovníky zpravidla bez absolvování doktorského studia pouze s magisterským titulem, činil tento podíl v roce 2025 v průměru pouze 99,2 % – viz **obrázek č. 14** výše.

6 SEZNAMY

6.1 SEZNAM OBRÁZKŮ

Obrázek 1: Vývoj počtu zaměstnanců RgŠ a jejich průměrných měsíčních mezd/platů (bez OON/OPPP, všichni zřizovatelé, všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2020–2025	5
Obrázek 2: Vývoj průměrných mezd/platů zaměstnanců RgŠ podle jednotlivých skupin profesí (bez OON/OPPP, všichni zřizovatelé, všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2020–2025	6
Obrázek 3: Průměrná měsíční mzda/plat pedagogických pracovníků v RgŠ v KČ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025	7
Obrázek 4: Průměrná měsíční mzda/plat učitelů v RgŠ v KČ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025	7
Obrázek 5: Průměrná měsíční mzda/plat nepedagogických zaměstnanců v RgŠ v KČ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025	8
Obrázek 6: Struktura vyplacených mezd/platů (bez OON/OPPP) v RgŠ dle zdroje financování; 2025	10
Obrázek 7: Srovnání průměrných mezd/platů zaměstnanců celkem (bez OON/OPPP, včetně vedoucích zaměstnanců) v RgŠ podle zdroje financování; 2025	11
Obrázek 8: Vývoj počtu vedoucích a řadových pedagogických pracovníků a jejich průměrných měsíčních platů (bez OON/OPPP, financováno ze SR včetně ESF a NPO); 2020–2025	12
Obrázek 9: Vývoj počtu vedoucích a řadových nepedagogických zaměstnanců a jejich průměrných měsíčních platů (bez OON/OPPP, financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO); 2020–2025	13
Obrázek 10: Složky platů pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců (financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025	14
Obrázek 11: Struktura zaměstnanců a vyplacených mezd/platů (bez OON/OPPP) celkově podle zřizovatele; 2025	15
Obrázek 12: Struktura zaměstnanců veřejných vysokých škol (placení ze státního rozpočtu – bez ESF); 2025	19
Obrázek 13: Průměrné mzdy akademických a vědeckých pracovníků veřejných vysokých škol (placení ze státního rozpočtu – bez ESF, bez OON/OPPP); 2025	20
Obrázek 14: Podíl průměrných mezd/platů profesí ve školství (včetně vedoucích zaměstnanců) k průměrné mzdě/platu v České republice celkem za všechna odvětví dle údajů ČSÚ; 2020–2025	21
Obrázek 15: Podíl průměrných platů učitelů veřejného školství (včetně vedoucích zaměstnanců) k průměrné mzdě/platu zaměstnanců za všechna odvětví v regionech dle údajů ČSÚ; 2025	22

6.2 SEZNAM TABULEK

Tabulka 1: Celkový přehled počtu zaměstnanců, mzdových prostředků a průměrných měsíčních mezd/platů ve školství (za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025	4
Tabulka 2: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční mzdy/platy (bez OON/OPPP) zaměstnanců RgŠ celkem a jen učitelů za všechny zřizovatele a všechny zdroje financování (včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2025 a srovnání s rokem 2024	9
Tabulka 3: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční mzdy/platy (bez OON/OPPP) pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců RgŠ za všechny zřizovatele a všechny zdroje financování (včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2025 a srovnání s rokem 2024	9
Tabulka 4: Průměrné přepočtené počty zaměstnanců RgŠ podle zdroje financování; 2020–2025	10
Tabulka 5: Meziroční vývoj podílu jednotlivých složek platu pedagogických pracovníků podle druhu škol (financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2020–2025	14

Tabulka 6: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční platy zaměstnanců RgŠ ÚSC celkem a jen učitelů RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, včetně vedoucích zaměstnanců, financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO); 2025 a srovnání s rokem 2024 a 2020	16
Tabulka 7: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční platy pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO); 2025 a srovnání s rokem 2024 a 2020	17

6.3 SEZNAM ZKRATEK

CSVŠ, v. v. i. – Centrum pro studium vysokého školství, veřejná výzkumná instituce
CZ-NACE – Klasifikace ekonomických činností
ČR – Česká republika
ČSÚ – Český statistický úřad
ČŠI – Česká školní inspekce
ESF – Evropský sociální fond
ESF/EU – Evropský sociální fond/ Evropská unie
EU – Evropská unie
HMP – hlavní město Praha
Kč – korun českých
MŠ – mateřská škola
MŠMT – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
NPO – Národní plán obnovy
OON – ostatní osobní náklady
OOSS – ostatní organizační složky státu
OPPP – ostatní platby za provedenou práci
OPŘO – ostatní přímo řízené organizace
OPŘO PO – ostatní přímo řízené organizace – příspěvkové organizace
OSS – organizační složka státu
p.b. – procentní bod/y
PO – příspěvkové organizace
RgŠ – regionální školství
SPC – speciálně pedagogické centrum
SR – státní rozpočet
SŠ – střední škola
SVP – speciální vzdělávací potřeby
ŠZ – Zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon)
TU – Technická univerzita
ÚSC – územní samosprávný celek
V, V a I – výzkum, vývoj a inovace
VOŠ – vyšší odborná škola
VSC – Vysokoškolské sportovní centrum MŠMT ČR
VŠ – vysoká škola
VŠE – Vysoká škola ekonomická
VŠLS – vysokoškolské lesní statky
VŠTE – Vysoká škola technická a ekonomická

VŠZS – vysokoškolské zemědělské statky

VVŠ – veřejné vysoké školy

v. v. i. – veřejná výzkumná instituce

ZP – zákoník práce

ZŠ – základní škola

6.4 VYSVĚTLIVKY

Organizace v působnosti kapitoly 333 (Čtvrtletní výkazy o zaměstnancích a mzdových prostředcích)

- regionální školství (výkaz P1-04)
 - vysoké školy (výkaz P1b-04)
 - organizační složky státu (výkaz P1a-04)
 - a) státní správa (výkaz P1a-04) – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy; Česká školní inspekce
 - b) ostatní organizační složky státu (výkaz P1a-04) – Vysokoškolské sportovní centrum MŠMT ČR
 - c) ostatní přímo řízené organizace (výkaz P1a-04) – Dům zahraniční spolupráce, Národní pedagogické muzeum a knihovna J. A. Komenského, Národní technická knihovna, Pedagogické centrum pro polské národnostní školství, Centrum pro studium vysokého školství, v. v. i., Centrum pro zjišťování výsledků vzdělávání, Národní pedagogický institut ČR
- Pozn.: CSVŠ, v. v. i. je v textové části zprávy zahrnuto mezi ostatní přímo řízené organizace (výkaz P1a-04) a v tabulkové části zprávy je vyčleněno samostatně.

Způsob odměňování

- § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, – mzda
- § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, – plat (z OPŘO mzdou odměňuje CSVŠ, v. v. i.)
- § 109 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, – OON/OPPP
- zákon č. 234/2014 Sb., zákon o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, – plat (týká se pouze některých zaměstnanců ve státní správě)

Zdroje financování

- z prostředků státního rozpočtu (není-li uvedeno jinak, myslí se pouze kapitola 333-MŠMT)
- z jiné činnosti
- z ostatních zdrojů
- z ESF/EU (z kapitoly 333-MŠMT)
- z NPO (z kapitoly 333-MŠMT)
- z VaVal (z kapitoly 333-MŠMT)
- z fondu odměn

Regionální školství

Výkaz P1-04 předávají všechny právní subjekty vykonávající činnost škol a školských zařízení zapsané do rejstříku škol a školských zařízení a řízené:

- státní správou ve školství – MŠMT (§ 54 odst. 2 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku ČR a jejím vystupování v právních vztazích, ve spojení s § 169 zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon, ve znění pozdějších předpisů),
- krajem (zákon č. 129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů),
- obcí nebo dobrovolným svazkem obcí (zákon č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů),
- hlavním městem Prahou (zákon č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů),

- církví, náboženskou společností (§ 8 a § 7 odst. 1 písm. d) zákona č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech, ve znění pozdějších předpisů) anebo
- privátní sférou.

Speciální školy

Do kategorie speciálních škol jsou zařazeny:

- MŠ zřizované podle §16 odst. 9 školského zákona, MŠ při zařízení pro výkon ústavní a ochranné výchovy a MŠ při zdravotnickém zařízení
- ZŠ zřizované podle §16 odst. 9 školského zákona, ZŠ při zařízení pro výkon ústavní a ochranné výchovy a ZŠ při zdravotnickém zařízení
- SŠ zřizované podle §16 odst. 9 školského zákona, SŠ při zařízení pro výkon ústavní a ochranné výchovy.

Vysoké školy

Výkaz P1b-04 předávají všechny vysoké školy zřizované podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, bez ohledu na zřizovatele a způsob financování. Do statisticko-analytické zprávy jsou zahrnuty údaje o zaměstnancích a jejich odměňování pouze za veřejné vysoké školy.

Evidenční počet zaměstnanců

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci (bez ohledu na jejich státní příslušnost), kteří jsou k zaměstnavateli v pracovním poměru.

- Evidenční počet zaměstnanců fyzických osob je evidenční počet zaměstnanců zaměstnavatele daný počtem zaměstnaných fyzických osob v průběhu sledovaného období (čtvrtletí, pololetí atd.).
- Evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané je přepočtem evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách a délky jejich pracovních úvazků na zaměstnavatelem stanovenou plnou pracovní dobu.

Zaměstnanci z hlediska skupin profesí

- Pedagogičtí pracovníci (§ 2 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů) jsou ve výkazu P1-04 (regionální školství) rozděleni podle číselníku kategorií a pro účely statisticko-analytické zprávy seřídění do skupin profesí – učitelé, učitelé odborného výcviku, vychovatelé, asistenti pedagoga, speciální pedagogové, psychologové, trenéři a ostatní pedagogové.
- Nepedagogičtí zaměstnanci jsou technickohospodářští pracovníci, provozní zaměstnanci, obchodně provozní zaměstnanci a ostatní zaměstnanci.
- Pedagogickou (vědeckou, výzkumnou, vývojovou, inovační, uměleckou nebo další tvůrčí) činnost vykonávají na vysoké škole akademičtí pracovníci (§ 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů).
- Akademickými pracovníky vysokých škol jsou profesori, docenti, odborní asistenti, asistenti, lektori a výzkumní, vývojoví a inovační pracovníci podílející se na pedagogické činnosti.

Mzdy/platy

Mzdy/platy jsou peněžita plnění nebo plnění peněžité hodnoty poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnancům (uvedeným v evidenčním počtu zaměstnanců) za práci na základě pracovně-právního vztahu (§ 109 odst. 2, 3 ZP) a také podle § 144 – § 152 zákona č. 234/2014 Sb., služební zákon (týká se pouze některých zaměstnanců ve státní správě).

Jsou uváděny v hrubých částkách, tj. před snížením o zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky.

Do mezd/platů se nezahrnují náhrady mzdy/platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo při nařízené karanténě nebo izolaci placené zaměstnavatelem, dávky nemocenského a sociálního zabezpečení, výpomoci a odměny z fondu kulturních a sociálních potřeb, náhrady výdajů a škod souvisejících s výkonem práce (např. náhrady za škody způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání), motivační a náborový příspěvek, stravenkový paušál, dávka otcovské poporodní péče a náhrada nákladů spojených s výkonem práce na dálku.

Průměrná hrubá měsíční mzda/plat

Průměrná hrubá měsíční mzda/plat je podíl mezd/platů bez OON/OPPP, který připadl v průměru na jednoho zaměstnance (přepočteného počtu zaměstnanců) za jeden měsíc.

Ostatní platby za provedenou práci (OPPP) /ostatní osobní náklady (OON)

Jedná se o odměny za práce, popř. obdobná plnění, poskytovaná na základě jiného vztahu než pracovního (§ 109 odst. 5 ZP), služebního nebo členského poměru, a peněžité plnění poskytovaná zaměstnancům v souvislosti se zánikem pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli. Ve statisticko-analytické zprávě jsou mzdové prostředky uváděny bez OPPP/OON, není-li uvedeno jinak.

Do ostatních plateb za provedenou práci, resp. ostatních osobních nákladů, patří zejména:

- odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (§ 109, odst. 5 a § 138 ZP)
- dohody o pracovní činnosti, dohody o provedení práce;
- odměny za práci (činnost) poskytované podle zvláštních předpisů v případech, kdy nevzniká pracovní vztah k zaměstnavateli (např. odměny za posudky znalců, odměny dobrovolným pracovníkům pečovatelské služby, funkcionářům družstev, zprostředkovatelům, členům zastupitelstev územních samosprávních celků, odměny a ostatní plnění poskytované žákům (učňům) středních odborných učilišť a obdobných zařízení za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku apod.);
- odměny za využití vynálezů, průmyslových vzorů, zlepšovacích návrhů apod.;
- odměny podle předpisů o autorském právu;
- odměny (peněžité ceny) z veřejných a užších soutěží a veřejných příslibů;
- odstupné poskytované při skončení pracovního poměru;
- odchodné, odbytné;
- částky, které zaměstnavatel refunduje jiným zaměstnavatelům k úhradě plnění zahrnovaných
- do ostatních osobních nákladů;
- odměny členům orgánů společnosti a družstva hrazené z nákladů i ze zisku;
- platy soudců.

Do OPPP se zahrnují i příplatky dle § 115 až 118 ZP a náhrady odměn z dohod za dovolenou. Nezahrnují se náhrady odměn z dohod při dočasné neschopnosti (karantény) placené zaměstnavatelem (§ 192 až 194 ZP) a náhrady nákladů spojených s výkonem práce na dálku (§ 190a ZP).

Upozornění

Ležatá čárka (-) v tabulce na místě údaje značí, že se jev nevyskytoval.

Tečka (.) na místě čísla značí, že údaj není k dispozici nebo je nespolehlivý.

Křížek (x) značí, že zápis není možný z logických důvodů.

Výraz "v tom" ... jde o úplný výčet, tj. součet dílčích údajů se musí rovnat údaji celkovému.

Výraz "z toho" ... jde o neúplný výčet, tj. součet dílčích údajů se celkovému údaji rovnat nemusí.

Výpočtové údaje jsou počítány z nezaokrouhlených čísel a teprve následně zaokrouhleny; z tohoto důvodu v některých případech může dojít k až jednotkovým rozdílům.

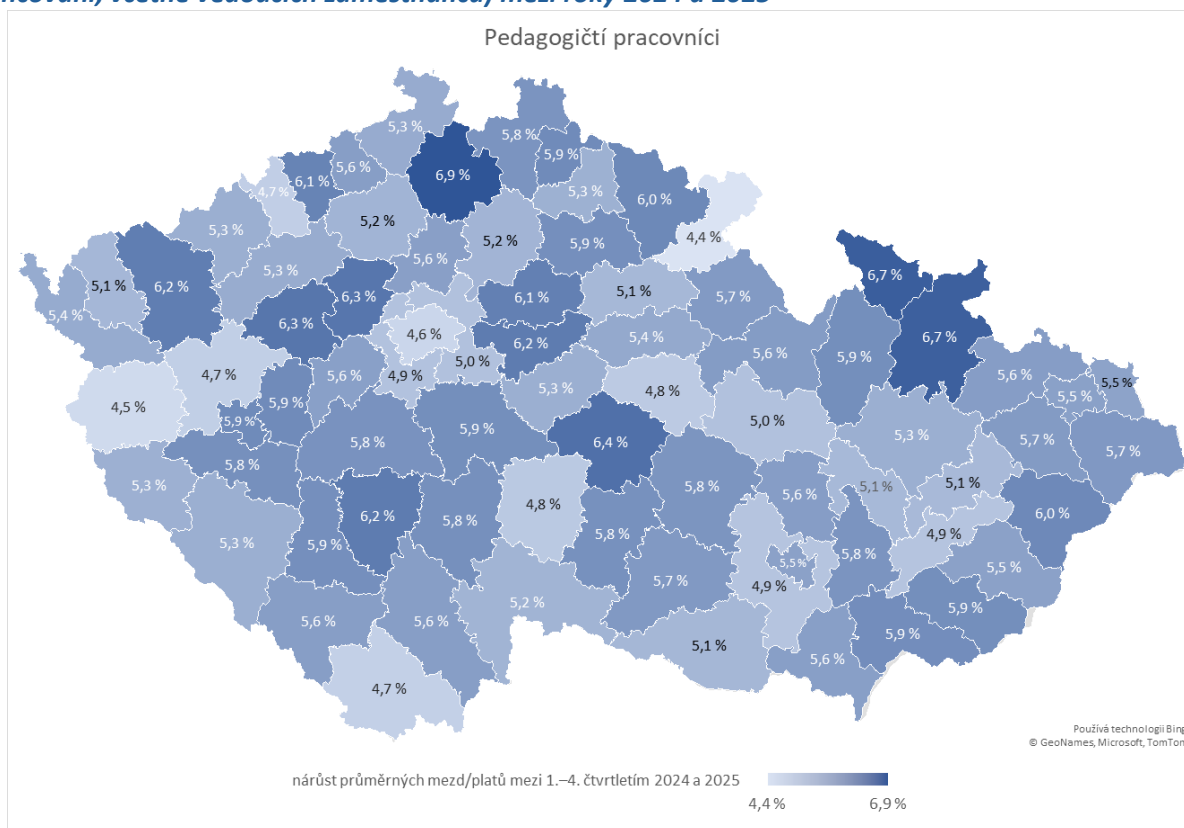
PŘÍLOHY

PŘÍLOHA A.1 – KARTOGRAMY PRŮMĚRNÝCH MEZD/PLATŮ V RgŠ CELKOVĚ PODLE OKRESŮ: ZMĚNA V ČASE

Seznam kartogramů:

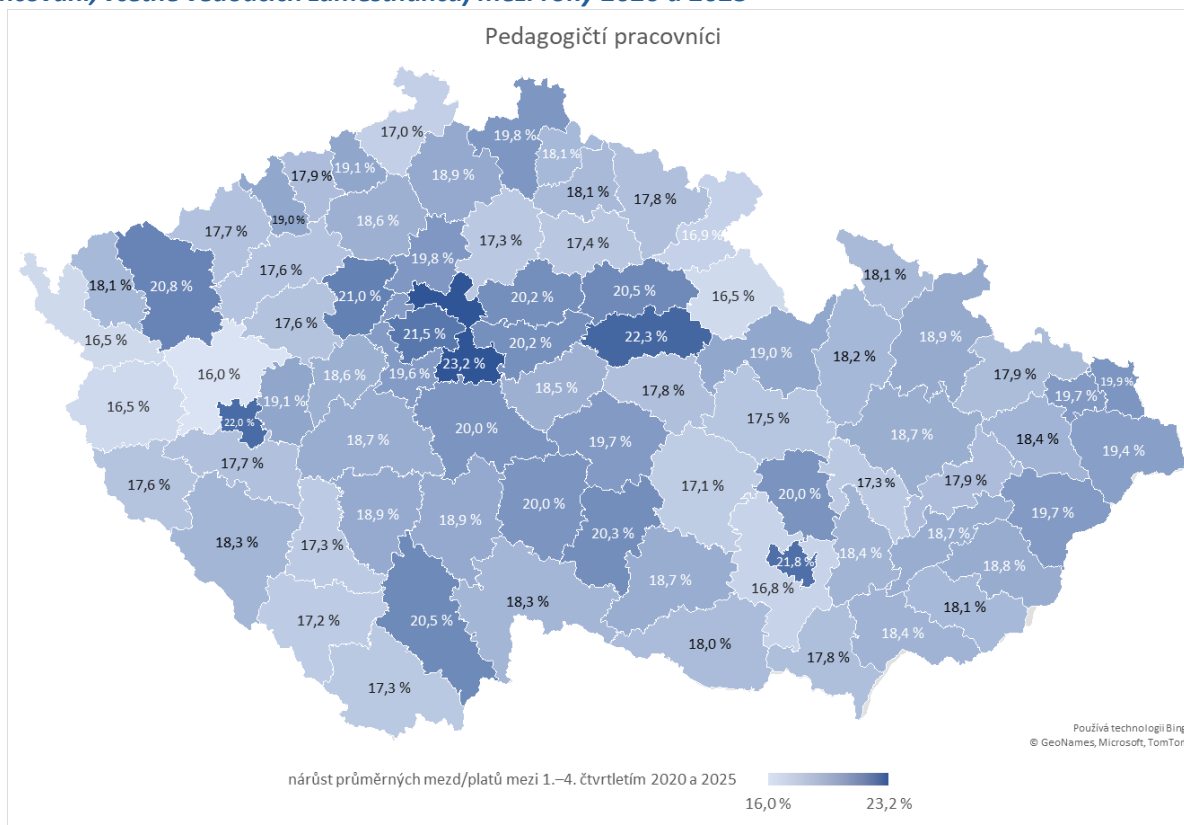
- A.1.1 – Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2024 a 2025
- A.1.2 – Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2020 a 2025
- A.1.3 – Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2024 a 2025
- A.1.4 – Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2020 a 2025
- A.1.5 – Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2024 a 2025
- A.1.6 – Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2020 a 2025

A.1.1 – Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2024 a 2025



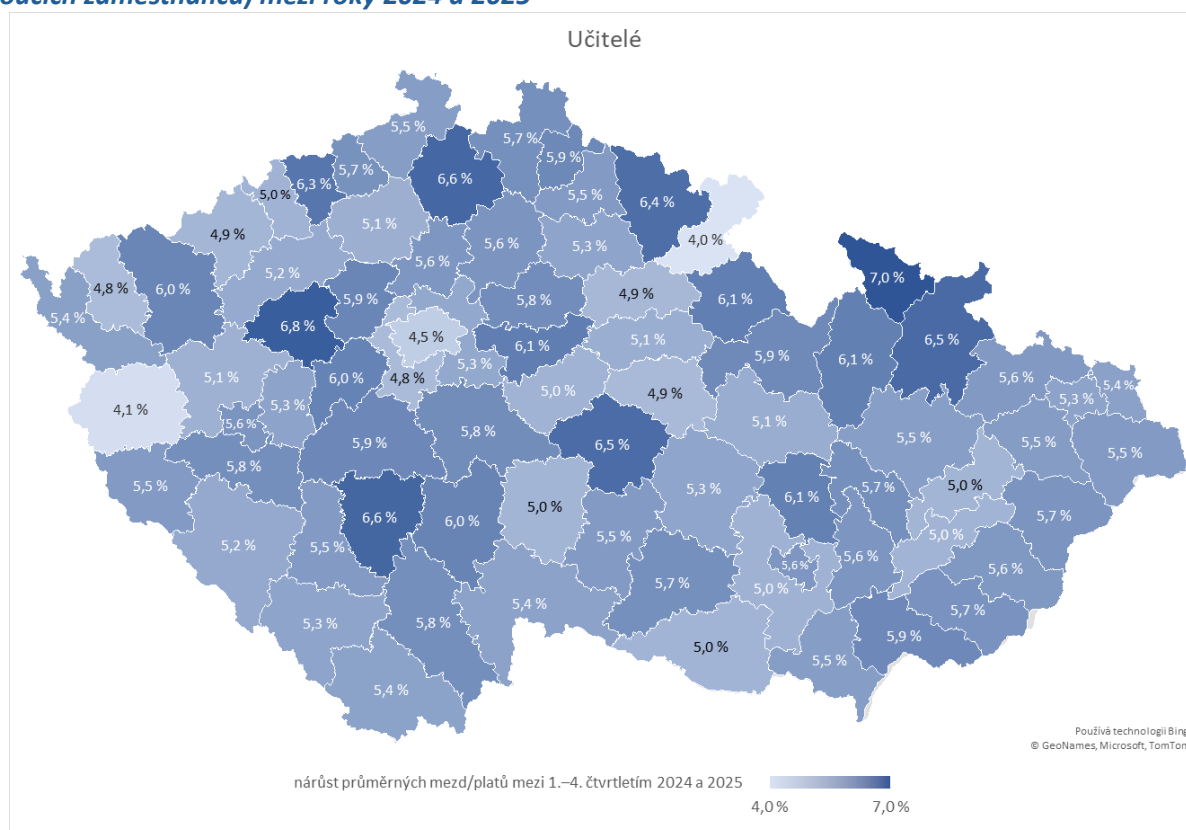
Zdroj: MŠMT 2026

A.1.2 – Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2020 a 2025



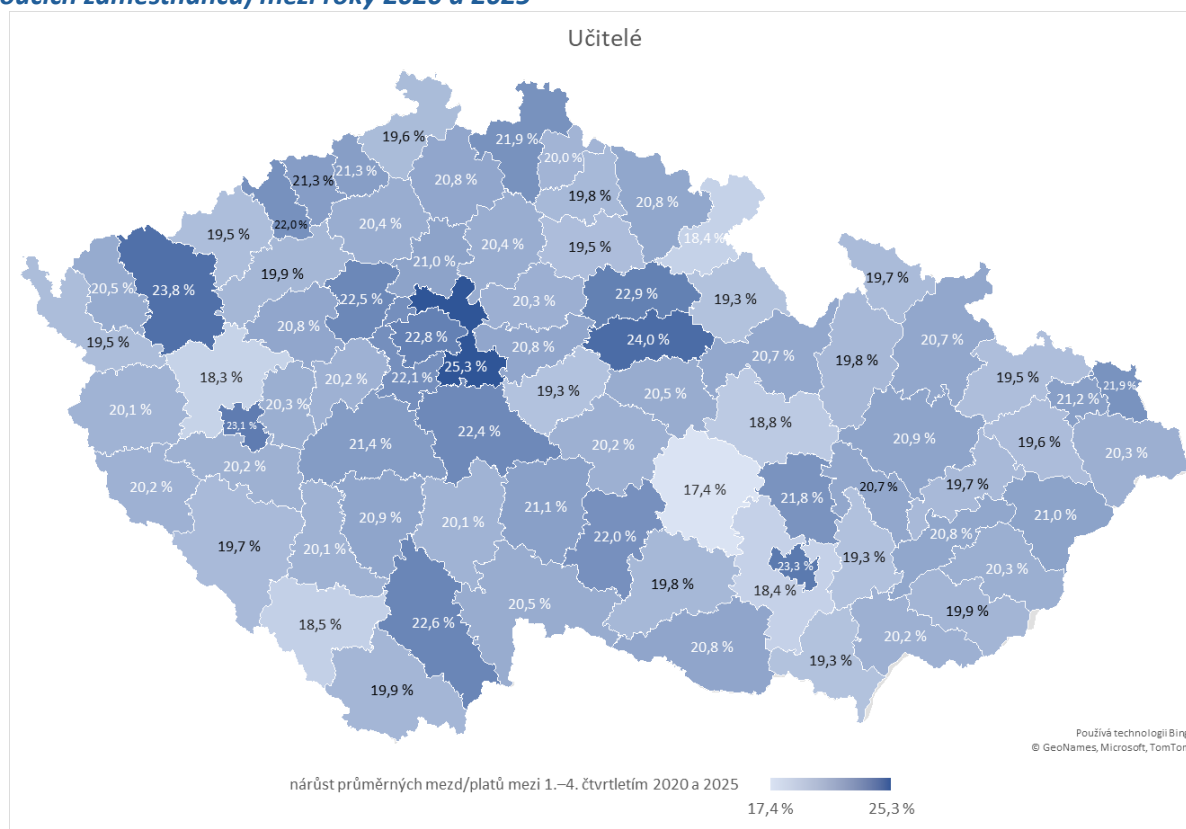
Zdroj: MŠMT 2026

A.1.3 – Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2024 a 2025



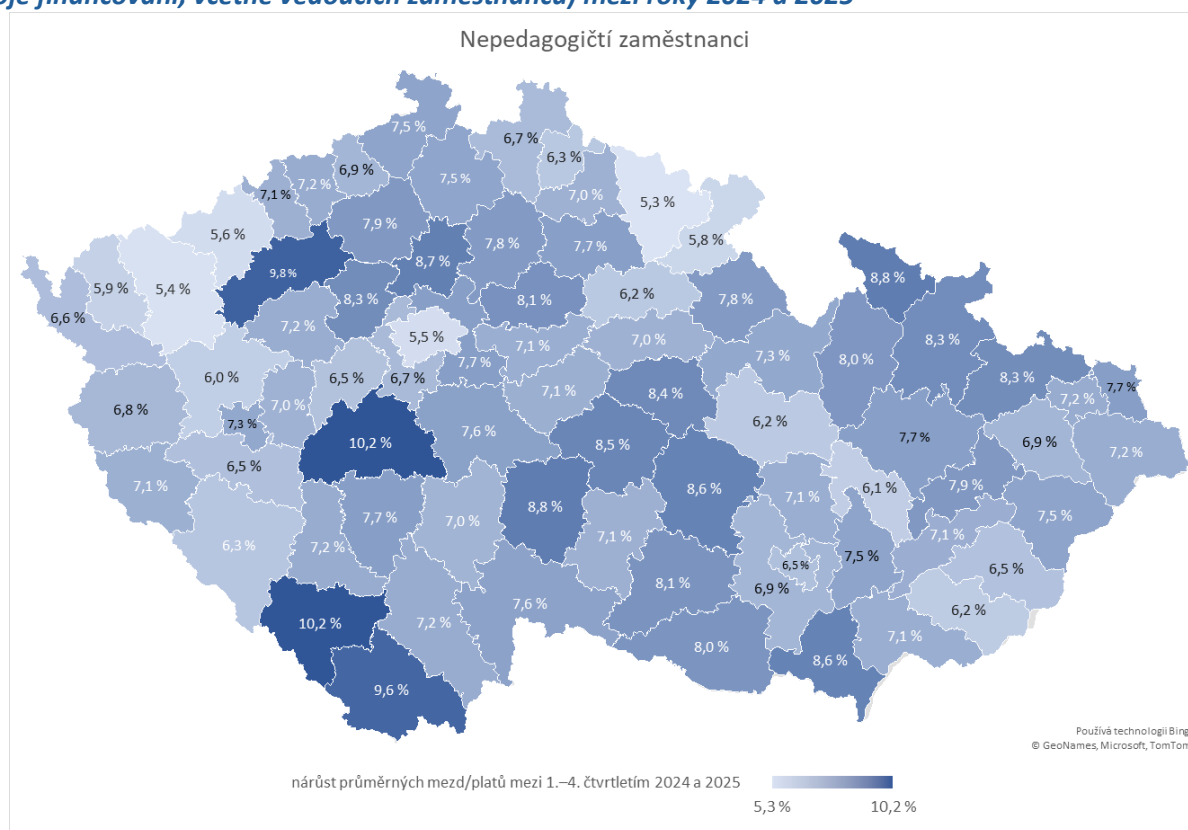
Zdroj: MŠMT 2026

A.1.4 – Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2020 a 2025



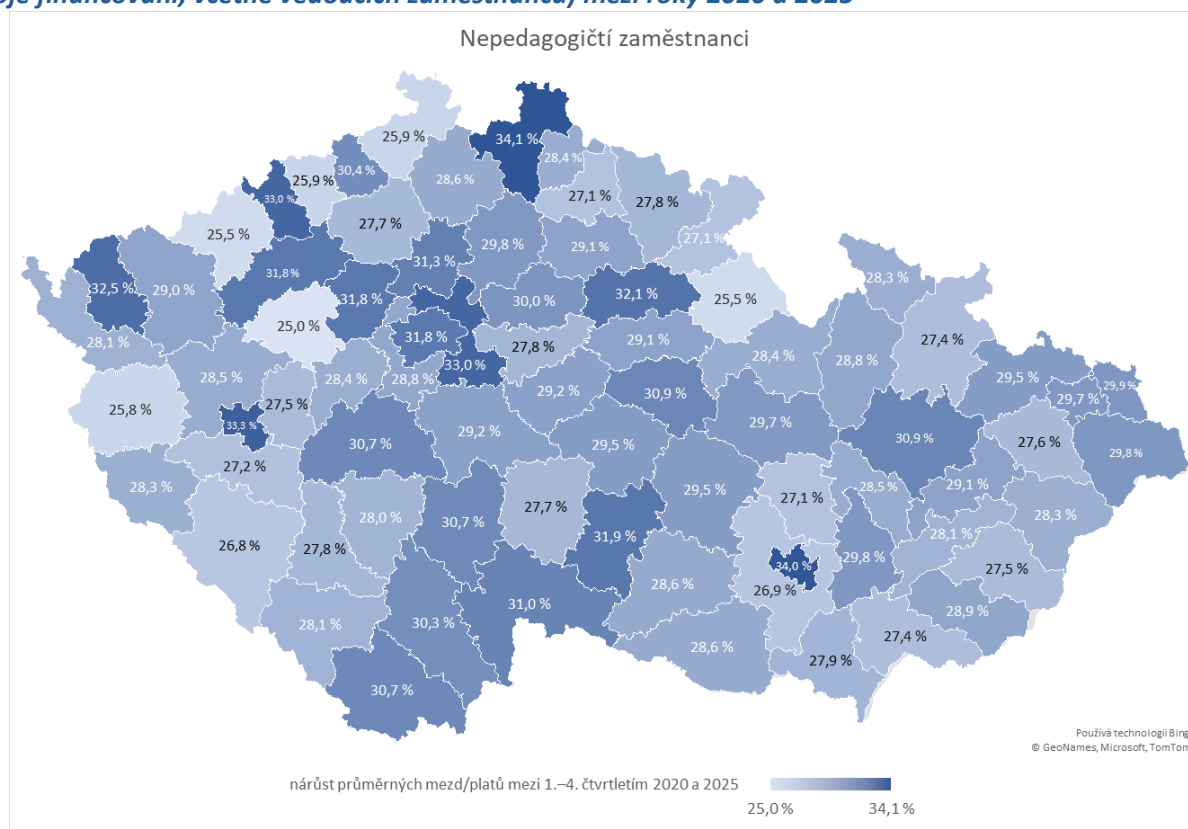
Zdroj: MŠMT 2026

A.1.5 – Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2024 a 2025



Zdroj: MŠMT 2026

A.1.6 – Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2020 a 2025



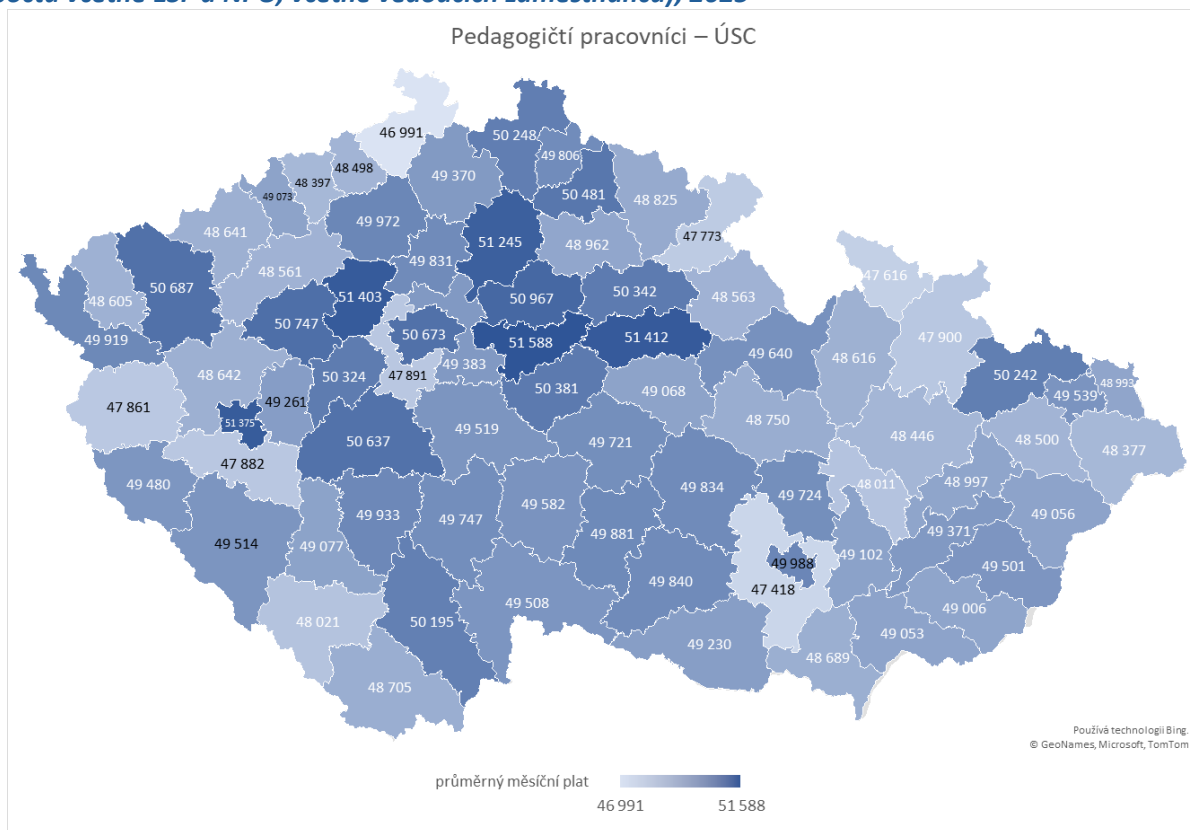
Zdroj: MŠMT 2026

PŘÍLOHA A.2 – KARTOGRAMY PRŮMĚRNÝCH PLATŮ V RgŠ ÚSC PODLE OKRESŮ: ROK 2025 A ZMĚNA V ČASE

Seznam kartogramů:

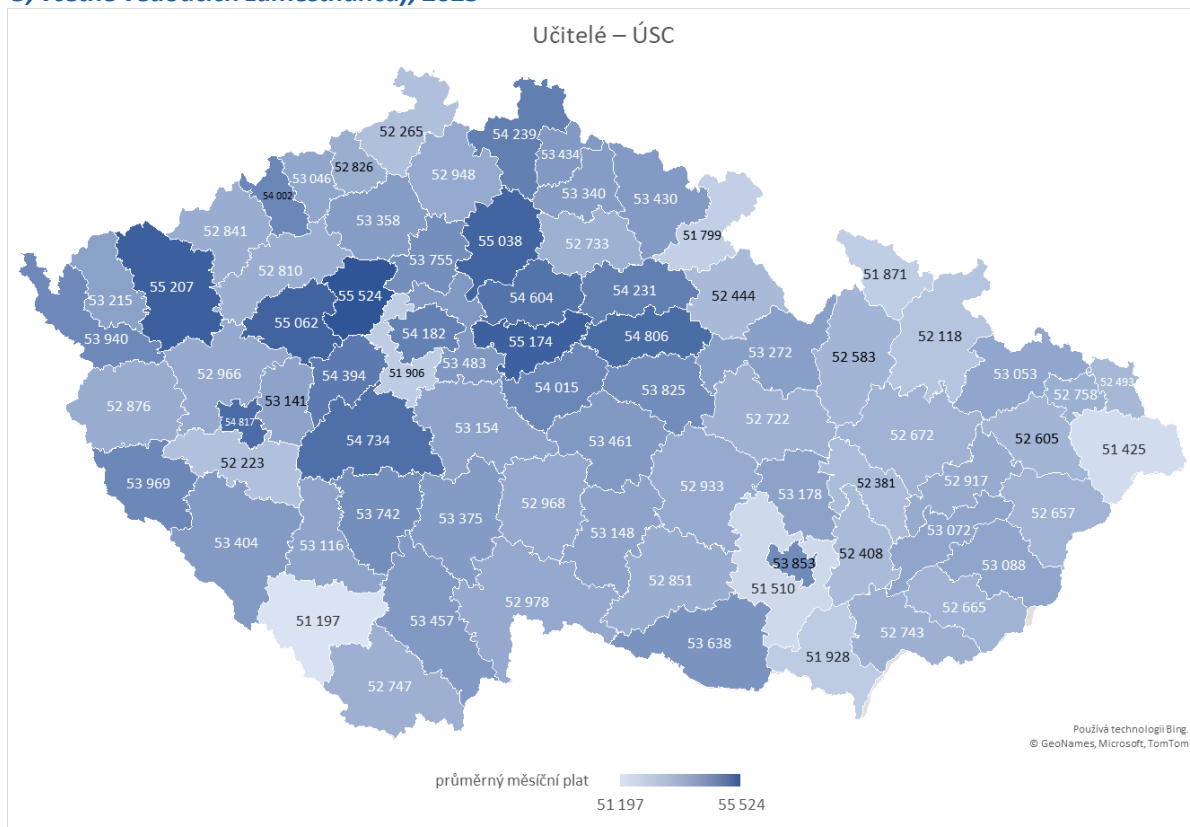
- A.2.1 – Průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025
- A.2.2 – Průměrný měsíční plat učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025
- A.2.3 – Průměrný měsíční plat nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025
- A.2.4 – Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2024 a 2025
- A.2.5 – Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2020 a 2025
- A.2.6 – Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2024 a 2025
- A.2.7 – Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2020 a 2025
- A.2.8 – Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2024 a 2025
- A.2.9 – Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2020 a 2025

A.2.1 – Průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025



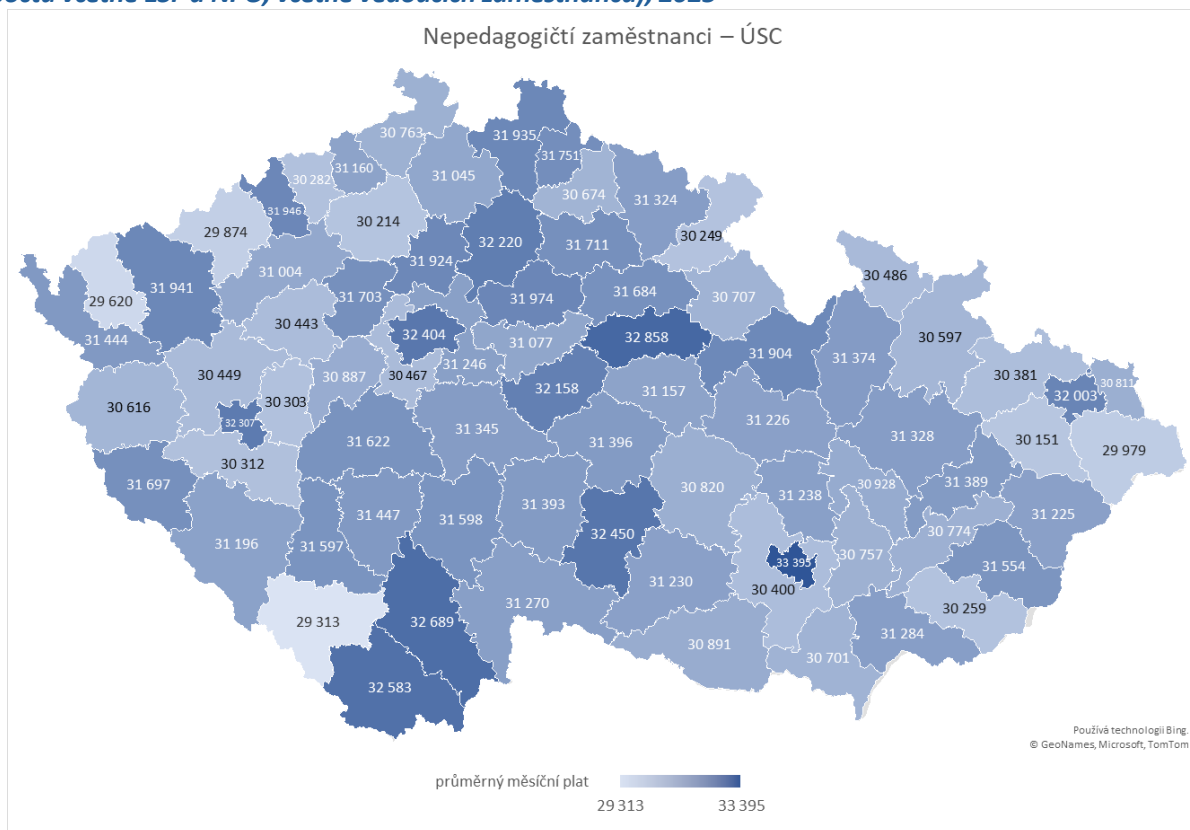
Zdroj: MŠMT 2026

A.2.2 – Průměrný měsíční plat učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025



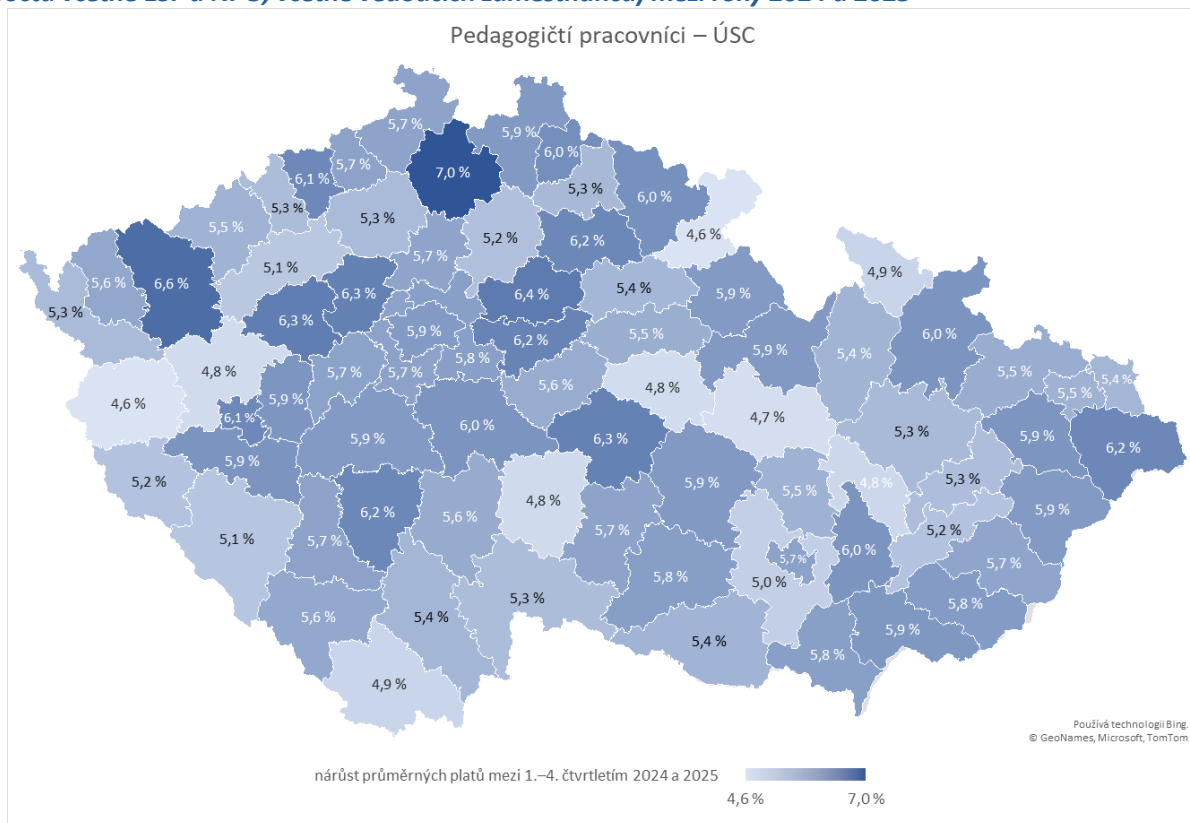
Zdroj: MŠMT 2026

A.2.3 – Průměrný měsíční plat nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2025



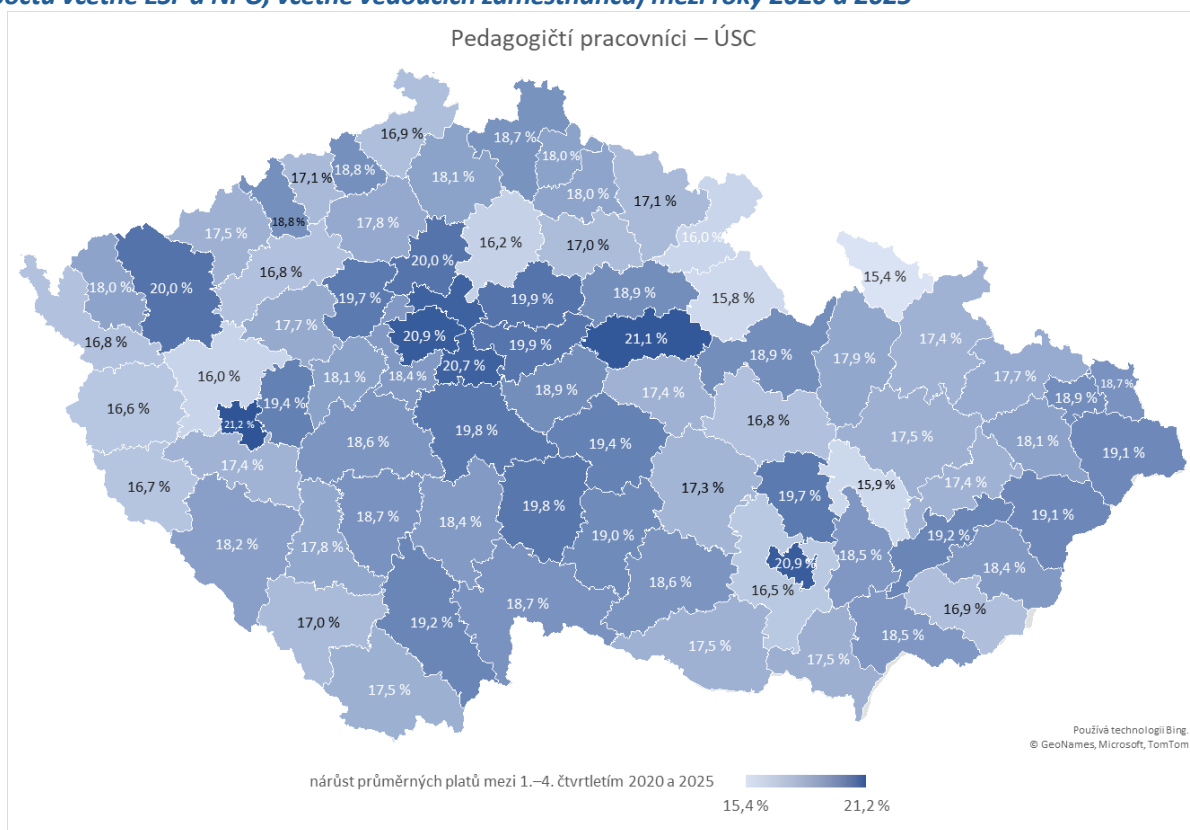
Zdroj: MŠMT 2026

A.2.4 – Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2024 a 2025



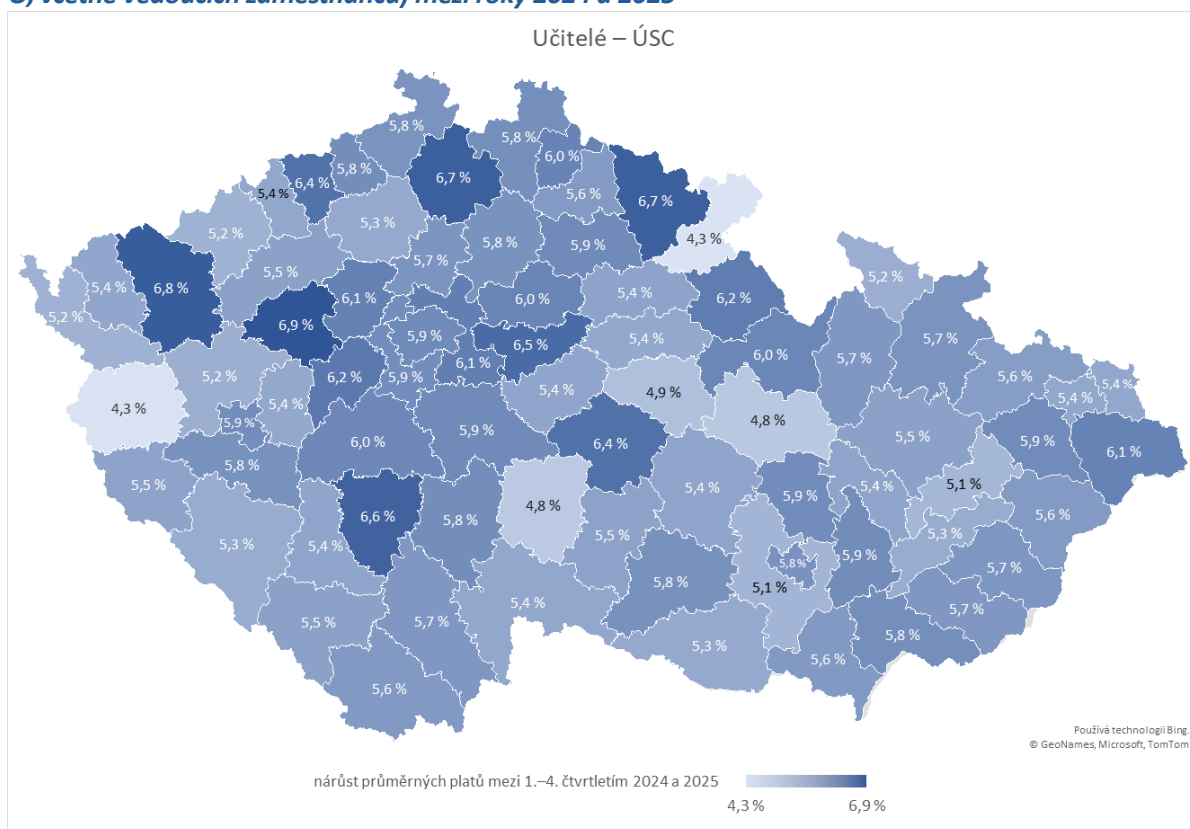
Zdroj: MŠMT 2026

A.2.5 – Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2020 a 2025



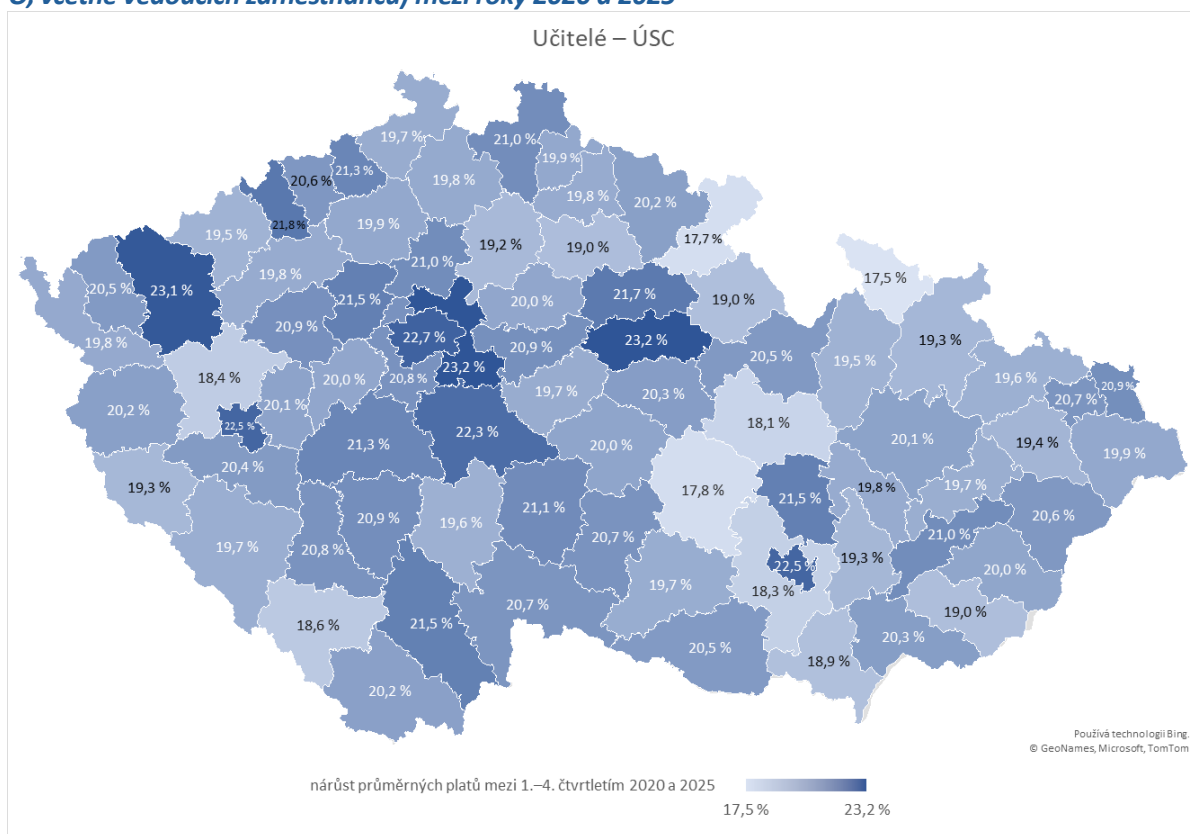
Zdroj: MŠMT 2026

A.2.6 – Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2024 a 2025



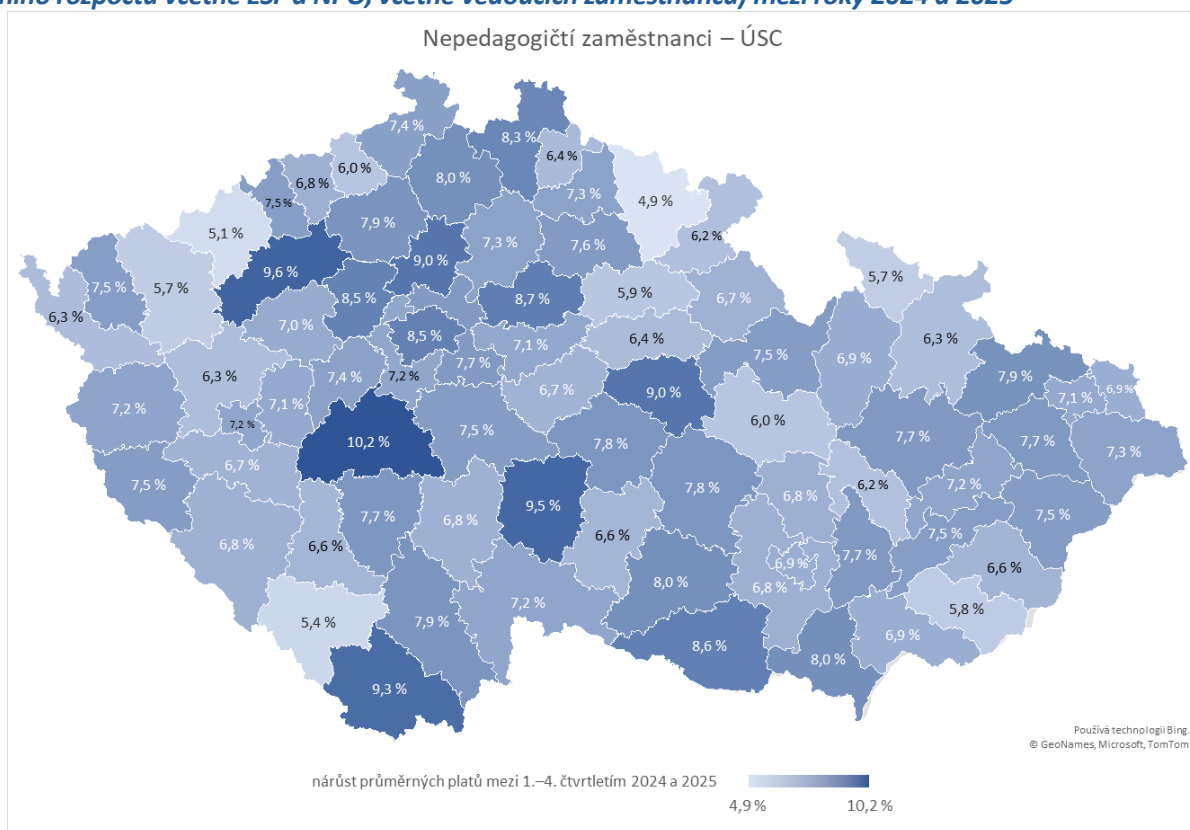
Zdroj: MŠMT 2026

A.2.7 – Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2020 a 2025



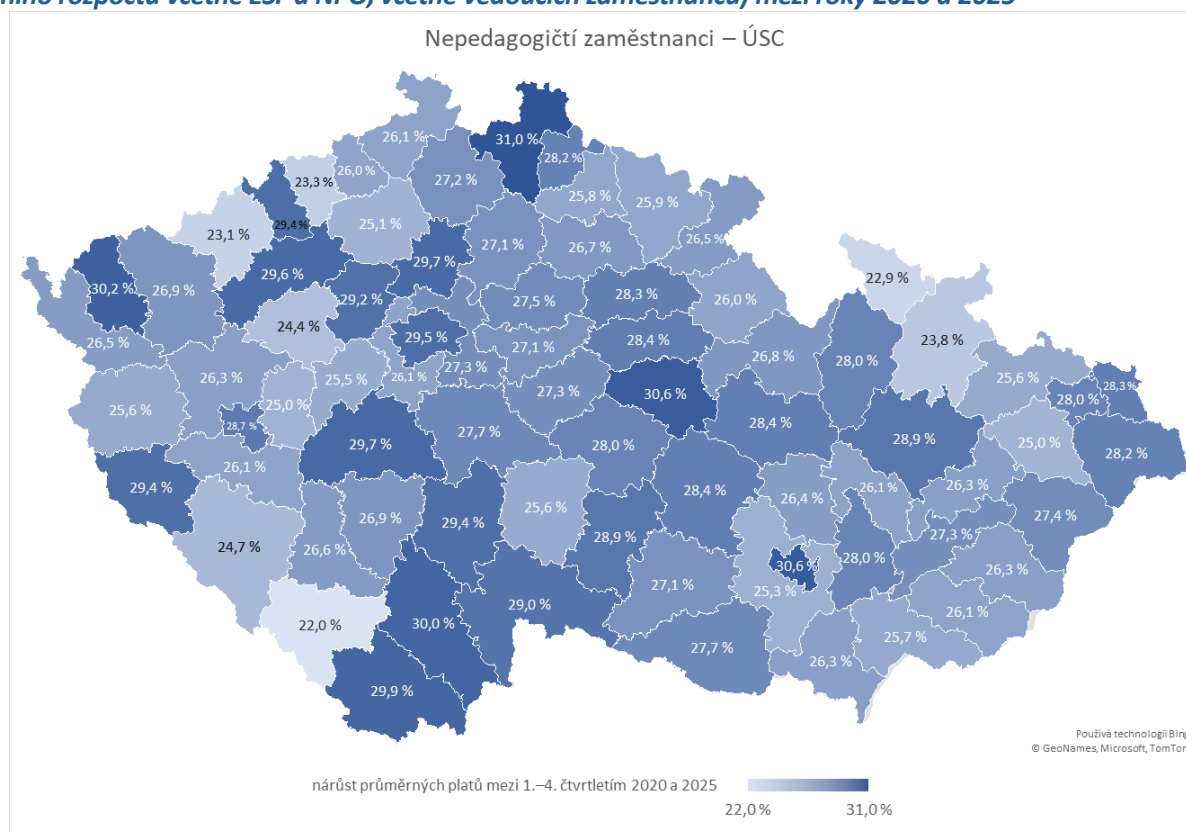
Zdroj: MŠMT 2026

A.2.8 – Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2024 a 2025



Zdroj: MŠMT 2026

A.2.9 – Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2020 a 2025



Zdroj: MŠMT 2026

Kolektiv autorů projektu Datově-analytická podpora pro hodnocení a řízení vzdělávací soustavy ČR, 2026

Materiál je pod licencí Creative Commons CC BY SA 4.0

Uveďte původ – Zachovejte licenci 4.0 Mezinárodní.



Zpracovali zaměstnanci
oddělení národních analýz
v odboru školské statistiky a analýz
v sekci informatiky, statistiky a analýz
na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy.

Dokument vznikl v rámci projektu s názvem:
Datově-analytická podpora pro hodnocení a řízení vzdělávací soustavy ČR
Registrační číslo projektu: CZ.02.02.XX/00/22_005/0002901

V případě dotazů nás kontaktujte:

ips.data@msmt.gov.cz



Spolufinancováno
Evropskou unií



edu.cz