

Zástupce – vysvětlení rozdílů



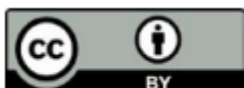
Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



Střední článek
podpory



Zástupce – vysvětlení rozdílů

© 2025 by [MŠMT](#) is licensed under [CC BY 4.0](#)



ŘEDITEL ŠKOLY – STATUTÁRNÍ ORGÁN

Ředitel školy (dále v textu „ŘŠ“), která je zřízena při školské právnické osobě, případně příspěvkové organizaci, je statutárním orgánem a zároveň zaměstnancem právnické osoby (příspěvkové organizace nebo školské právnické osoby). Současně je třeba ho vnímat jako **ředitele všech škol a školských zařízení, jejichž činnost daná právnická osoba vykonává**. Někdy bývá **nepřesně označován jako statutární zástupce školy**, tento pojem však právní předpisy neznají, nedoporučujeme jej tedy používat (to i z důvodu možné záměny s pozicí zástupce statutárního orgánu).

Jedná se o:

- a) osobu oprávněnou ze zákona zastupovat právnickou osobu např. při uzavírání smluv nebo při jednání za zaměstnavatele v pracovněprávních vztazích,
- b) osobu vykonávající kompetence ředitele školy nebo školského zařízení stanovené ve školském zákoně (zejména [§ 164 a 165 školského zákona](#)),
- c) vedoucího zaměstnance ve smyslu [§ 11 zákoníku práce](#).

ZÁSTUPCE STATUTÁRNÍHO ORGÁNU

Jedná se o osobu, která **má oprávnění zastupovat ředitele v plném rozsahu jeho kompetencí během jeho nepřítomnosti** (například dočasná pracovní neschopnost, stáž či vícedenní pracovní cesta). Funkce zástupce statutárního orgánu je zakotvena ve vnitřním předpisu (organizačním řádu) a u příspěvkové organizace může být vymezena ve zřizovací listině. Funkci může vykonávat **pedagogický i nepedagogický pracovník**. Zpravidla jím bývá jeden ze zástupců ŘŠ, není to však podmínkou. Funkci může vykonávat např. i ekonom školy, aniž by byl zástupcem ŘŠ. Současně se nemusí nutně jednat ani o vedoucího zaměstnance ve smyslu [§ 11 zákoníku práce](#). Zástupci statutárního orgánu bude příplatek za vedení náležit za podmínek [§ 124 odst. 2 zákoníku práce](#).

ZÁSTUPCE ŘEDITELE ŠKOLY

Funkce zástupce ředitele školy není výslovně upravena školským zákonem, je však předpokládána v [nařízení vlády č. 75/2005 Sb.](#) Pokud se ředitel školy rozhodne funkci zřídit, měl by ji **zakotvit ve vnitřním předpisu** (organizačním řádu). Zástupce ŘŠ bývá **zpravidla pedagogickým pracovníkem** a vykonává přímou pedagogickou činnost, např. zástupce pro 1. či 2. stupeň ZŠ, zástupce pro MŠ, zástupce pro inovace ve výuce, zástupce pro školní poradenské pracoviště. Funkci však může vykonávat **i nepedagogický pracovník**, který pedagogickou činnost nevykonává, např. zástupce pro ekonomiku, provozní zástupce, zástupce pro doplňkovou činnost.



Zástupce ŘŠ může řídit samostatný organizační útvar a **být vedoucím zaměstnancem** ve smyslu [§ 11 zákoníku práce](#), který je oprávněn na samostatném stupni řízení stanovit a ukládat podřízeným pracovníkům úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim závazné pokyny. **Vedoucím zaměstnancem však nutně být nemusí** (např. zástupce ŘŠ pro projekty). V takovém případě nebude mít automaticky nárok na příplatek za vedení (může mu však vzniknout za podmínek [§ 124 odst. 4 zákoníku práce](#)).

CHARAKTERISTIKA FUNKCÍ ZÁSTUPCE ŘEDITELE ŠKOLY, ZÁSTUPCE STATUTÁRNÍHO ORGÁNU A ŘEDITELE ŠKOLY

	Ředitel školy	Zástupce statutárního orgánu	Zástupce ŘŠ
Vedoucí zaměstnanec	Vždy.	Může i nemusí být.	Může i nemusí být.
Pedagogický pracovník	Vždy.	Může i nemusí být.	Může i nemusí být.
Hlavní funkce	Statutární orgán, výkon kompetencí ředitele školy a školského zařízení, vedoucí zaměstnanec.	Zastupování ředitele během jeho nepřítomnosti v plném rozsahu.	Výkon organizačních, řídicích a kontrolních činností, případně pouze činností specializovaných.
Vznik funkce	Výhradně jmenováním.	Vedle pracovní smlouvy či jmenování (jimiž vzniká pracovní poměr) je výkon funkce zakotven ve vnitřním předpisu a u přísp. organizace může být vymezen ve zřizovací listině.	Je-li vedoucím org. útvaru přísp. organizace, výhradně jmenováním, v ostatních případech uzavřením pracovní smlouvy nebo její změnou (dodatkem).
Legislativa	Školský zákon (§ 131 , § 164 a násl.), Zákon č. 250/2000 Sb. (§ 27) Občanský zákoník (§ 161 a násl.)	Zákoník práce (§ 11 , § 33 , § 124 , § 302), Občanský zákoník (§ 161 a násl.)	Zákoník práce (§ 11 , § 33 , § 124 , § 302), Občanský zákoník (§ 161 a násl.) Nařízení vlády č. 75/2005 Sb. (§ 4a a násl.)